



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 6 kwietnia 2009 r.

Nr 57

TREŚĆ:

Poz.:

ROZPORZĄDZENIE WOJEWODY

- 1261** – Nr 5/09 z dnia 2 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia stanowiska dokumentacyjnego pod nazwą „Jasieniowa” w gminie Goleiszów 4032

UCHWAŁY:

- 1262** – Nr XXVIII/266/09 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli 4033
- 1263** – Nr XXXIV/172/09 Rady Gminy Gąsowice z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania 4042
- 1264** – Nr XXII/218/09 Rady Gminy Hażlach z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach 4048
- 1265** – Nr XXII/219/09 Rady Gminy Hażlach z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach 4052
- 1266** – Nr XXIX/382/09 Rady Miejskiej w Łaziskach Górnych z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli 4053
- 1267** – Nr XXXI/572/2009 Rady Miejskiej Mikołowa z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Mikołów 4058
- 1268** – Nr XXXIV/211/09 Rady Gminy Radziechowy-Wieprz z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie Uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli 4062
- 1269** – Nr 396/2008 Rady Miasta Siemianowic Śląskich z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego przy ulicy Bańgowskiej w Siemianowicach Śląskich 4066
- 1270** – Nr XXX/342/2009 Rady Miasta Ustroń z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli 4079
- 1271** – Nr 154/XXI/2009 Rady Gminy Włodowice z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego 4083

ZARZĄDZENIE

- 1272** – Nr 180/ZPS/2009 Prezydenta Miasta Zabrze z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w 2009 r. w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie Miasta Zabrze 4089

OBWIESZCZENIA:

- 1273** – Prezydenta Miasta Częstochowy z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie średniego mie-

	sięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie Miasta Częstochowy w 2009 r.	4090
1274	– Prezydenta Miasta Częstochowy z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańców w domach pomocy społecznej na terenie Miasta Częstochowy w 2009 r.	4090
1275	– Komisarza Wyborczego w Katowicach z dnia 1 kwietnia 2009 r. w sprawie zmian w składach rad	4091

OGŁOSZENIA:

1276	– o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Chorzów	4092
1277	– o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Miasta Gliwice	4094
1278	– o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze gminy Goczałkowice Zdrój	4095
1279	– o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze gminy Koniecpol	4097
1280	– o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Wiry	4098

1261

ROZPORZĄDZENIE NR 5/09 Wojewody Śląskiego

z dnia 2 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustanowienia stanowiska dokumentacyjnego pod nazwą „Jasieniowa” w gminie Goleszów

Na podstawie art. 44 ust. 1 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880, z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087, z 2007 r. Nr 75, poz. 493, Nr 176, poz. 1238 i Nr 181, poz. 1286 oraz z 2008 r. Nr 154, poz. 958, Nr 199, poz. 1227 i Nr 201, poz. 1237)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustanawia się stanowisko dokumentacyjne pod nazwą „Jasieniowa” o powierzchni 53 200m² położone w gminie Goleszów.

§ 2

Szczególnym celem ochrony jest zachowanie ze względów przyrodniczych, naukowych, dydaktycznych i krajobrazowych unikatowych odsłonięć fliszu karpackiego, w tym wapieni cieszyńskich, a także stanowisk rzadkich gatunków roślin i zwierząt.

§ 3

Na obszarze stanowiska dokumentacyjnego ustala się zadania ochrony czynnej polegające na okresowym usuwaniu części krzewów i samosiewek drzew ze ścian skalnych z uwzględnieniem wymagań ekologicznych zagrożonych i rzadkich gatunków roślin.

§ 4

W skład stanowiska dokumentacyjnego wchodzi obszar oznaczony w planie urządzenia gospodarstwa leśnego Nadleśnictwa Ustroń obowiązującego na lata 2008 – 2017 jako oddziały 104h i 104g, leśnictwa Dzięgielów.

§ 5

Na terenie stanowiska dokumentacyjnego, o którym mowa w § 1, wprowadza się następujące zakazy:

- 1) niszczenia, uszkodzania lub przekształcania obszaru;
- 2) wykonywania prac ziemnych trwale zniekształcających rzeźbę terenu, z wyjątkiem prac związanych z zabezpieczeniem przeciwsztormowym lub przeciwpowodziowym albo budową, odbudową, utrzymaniem, remontem lub naprawą urządzeń wodnych;
- 3) uszkodzania i zanieczyszczania gleby;
- 4) dokonywania zmian stosunków wodnych, jeżeli zmiany te nie służą ochronie przyrody albo racjonalnej gospodarce rolnej, leśnej, wodnej lub rybackiej;
- 5) likwidowania, zasypywania i przekształcania naturalnych zbiorników wodnych, starorzeczy oraz obszarów wodno-błotnych;
- 6) wylewania gnojowicy, z wyjątkiem nawożenia użytkowanych gruntów rolnych;
- 7) zmiany sposobu użytkowania ziemi;
- 8) wydobywania do celów gospodarczych skał, w tym torfu, oraz skamieniałości, w tym kopalnych szczątków roślin i zwierząt, a także mine-

- rałów i bursztynu;
- 9) umyślnego zabijania dziko występujących zwierząt, niszczenia nor, legowisk zwierzęcych oraz tarlisk i złożonej ikry, z wyjątkiem amatorskiego połowu ryb oraz wykonywania czynności związanych z racjonalną gospodarką rolną, leśną, rybacką i łowiecką;
- 10) umieszczania tablic reklamowych.

§ 6

Nadzór nad stanowiskiem dokumentacyjnym, o którym mowa w § 1, powierza się Dyrektorowi Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego.

§ 7

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

WOJEWODA ŚLĄSKI

Zygmunt Łukaszczyk

1262

UCHWAŁA NR XXVIII/266/09 Rady Powiatu Cieszyńskiego

z dnia 23 lutego 2009 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie:

- art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity, Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.),
- art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- oraz po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu Cieszyńskiego
uchwała:

§ 1

Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli.

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 2

Ilekoć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkołach i placówkach to należy przez to rozu-

mieć:

- a) szkoły i placówki, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
- b) publiczne placówki opiekuńczo-wychowawczych i ośrodki adopcyjno-opiekuńcze działające na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) – dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński,
- 2) ustawie to należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 3) rozporządzeniu to należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego ds. edukacji wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat

§ 3

1. Przepisy niniejszego rozdziału określają wysokości stawek dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji, która uprawnia do przyznania takiego dodatku.
4. Funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela nr 1.

tabela nr 1

I.p.	Funkcje uprawniające do dodatku	Wysokość dodatku
1.	Szkoły ponadgimnazjalne	
	Dyrektor szkoły	1000 zł + 25 zł za każdy oddział powyżej 10
	Wicedyrektor	480 zł
	Kierownik warsztatu szkolnego(szkoła)	440 zł
	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego	275 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego(szkoła)	300 zł
	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	170 zł
	Kierownik zespołu pracowni ćwiczeń praktycznych	200 zł
	Pełnomocnik dyrektora ds. pomocy materialnej dla uczniów	75 zł w zespole/szkole liczącej do 400 uczniów
		120 zł w zespole/szkole liczącej powyżej 400 uczniów
	Administrator sieci	110 zł w zespole/szkole liczącej do 400 uczniów
		250 zł w zespole/szkole liczącej powyżej 400 uczniów
2.	Centrum Kształcenia Praktycznego	
	Dyrektor	700 zł
	Kierownik zespołu pracowni	200 zł
	Administrator sieci	100 zł
3.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	
	Dyrektor	1100 zł
	Wicedyrektor	380 zł
	Kierownik internatu	320 zł
	Kierownik warsztatu szkolnego	320 zł
4.	Szkolne schroniska młodzieżowe, internaty	
	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	550 zł
	Kierownik internatu	250 zł
5.	Ogniska pracy pozaszkolnej	
	Dyrektor	550 zł

6.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne	
	Dyrektor:	
	a) do 15 000 dzieci i młodzieży na obszarze działania poradni	550 zł
	b) powyżej 15 000 dzieci i młodzieży na obszarze działania poradni	700 zł
7.	Domy dziecka, rodzinne domy dziecka	
	Dyrektor	650 zł
	Wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	400 zł
	Koordynator funkcjonowania mieszkań usamodzielnienia	300 zł
	Lider grupy wychowawczej	100 zł
8.	Inne	
	Wychowawstwo klasy/opiekun klasy (w szkole dla dorosłych)	65 zł wychowawca
		30 zł opiekun
	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant w ramach stosunku pracy w publicznej szkole lub placówce, z jednoczesnym obniżeniem wysokości obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych: a) o 6 godzin	
		420 zł
		560 zł
		700 zł
		840 zł
		980 zł
		1120 zł
	Opiekun stażu	40 zł przy stażu na stopień nauczyciela mianowanego
		50 zł przy stażu na stopień nauczyciela kontraktowego
	Koordynator projektu	120 zł

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono funkcje uprawniające do tego dodatku, przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Zarząd Powiatu Cieszyńskiego.
7. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, na który nauczycielowi została powierzona funkcja uprawniająca do otrzymania tego dodatku, a w przypadku wcześniejszego odwołania nauczyciela z takiej funkcji lub zaprzestania pełnienia tej funkcji – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie lub zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć wychowawcy klasy/opiekuna klasy oraz opiekuna stażu w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny z tego tytułu w

wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu, przy czym opiekun stażu otrzymuje dodatek jeszcze przez miesiąc od ukończenia stażu przez nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w oparciu o warunki określone w § 6 rozporządzenia.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie przekraczający roku kalendarzowego.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie

- zasadnicze.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje w wysokości do 300 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala i dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.
 5. Określa się następujące warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek ustala i dodatek przyznaje Zarząd Powiatu Cieszyńskiego.
 7. Dyrektorowi szkoły lub placówki przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 400 zł, z uwzględnieniem kryteriów obrazujących specyfikę szkół i placówek, podanych w tabeli nr 2, z zastrzeżeniem ust. 10 i 11.
 8. W przypadku dyrektora, który rozpoczyna kadencję Zarząd Powiatu może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 400 zł bez uwzględniania kryteriów podanych w tabeli nr 2.

tabela nr 2

I.p.	Kryteria przyznania dodatku dla dyrektorów właściwe dla wszystkich szkół i placówek	Wysokość dodatku
1.	Właściwe gospodarowanie i dysponowanie środkami finansowymi, terminowość, jakość i rzetelność sporządzanych sprawozdań	0-100
2	Dbłość o stan techniczny i estetyczny obiektów, prowadzenie inwestycji, modernizacji, remontów, zakup sprzętu i wyposażenia	0-50
3	Aktywność i skuteczność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, z wyłączeniem środków rady rodziców, uczestnictwo w programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, podjęcie przez szkołę lub placówkę realizacji dodatkowych zadań związanych z pozyskaniem środków finansowych np. (realizacja programów na które uzyskuje się środki z ogłoszonych konkursów)	0-100
4	Zarządzanie szkołą lub placówką zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, potwierdzone wynikami kontroli prowadzonych przez organ prowadzący, organ nadzoru pedagogicznego lub inne uprawnione organy państwa oraz realizowanie w szkole lub placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej	0-50

5	Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze i pedagogiczne wynikające ze stosowania nowatorskich i innowacyjnych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i opiekuńczo-wychowawczych, współpracy z rodzicami, organizacjami, stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży	0-50
6	Powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy dydaktycznej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą lub placówką, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach. Realizowanie programów profilaktycznych, zdrowotnych przez poradnie psychologiczno-pedagogiczne oraz ilość wydanych orzeczeń, ilość przebadanych osób i czas oczekiwania na wydanie orzeczenia.	0-50

9. Wydział Edukacji, a w przypadku placówek, o których mowa w § 2 pkt 1 lit. b) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, w celu określenia wysokości dodatku, pisemnie zwraca się do dyrektorów szkół i placówek o udokumentowanie zaistniałych faktów, na podstawie których, zgodnie z kryteriami podanymi w tabeli nr 2, zostanie przyznany dodatek motywacyjny. Dokumentuje się fakty z okresu od 1 września do 31 grudnia poprzedniego roku kalendarzowego oraz od 1 stycznia do 31 sierpnia bieżącego roku

kalendarzowego.

10. W przypadku naruszenia przez dyrektora szkoły lub placówki przepisów prawa związanych z działalnością szkoły lub placówki, a także w przypadku braku współpracy z organem prowadzącym, Zarząd Powiatu Cieszyńskiego może nie przyznać dyrektorowi szkoły lub placówki dodatku motywacyjnego na kolejny okres.

11. Dla dyrektorów placówek, o których mowa w § 2 pkt 1 lit. b) stosuje się kryteria przyznania dodatku określone w tabeli nr 3.

tabela nr 3.

I.p.	Kryteria przyznania dodatku	Wysokość dodatku
1.	Stawka automatyczna – równa dla wszystkich	200 zł
2.	Placówka posiada powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy, wychowawczej i opiekuńczej wynikające z odpowiedniego kierowania placówką, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,	80 zł
3.	Aktywne podnoszenie przez dyrektora swojej wiedzy z zakresu zarządzania placówkami, a także z zakresu nadzoru pedagogicznego, poprzez aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach oraz studiach podyplomowych,	40 zł
4.	Organizowanie współpracy placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, a także w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej placówki,	60 zł
5.	Podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod usprawniających zarządzanie placówką,	60 zł
6.	Stosowanie nowatorskich, skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i opiekuńczo-wychowawczych,	60 zł
7.	Wykazuje się aktywnością w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.	60 zł
8.	Organizowanie udziału rodziców w życiu placówki, rozwijanie form współdziałania placówki z rodzicami,	40 zł

§ 5

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach

określonych w § 8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w pełnym wymiarze zajęć określa tabela nr 4.

tabela nr 4

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:	Wysokość dodatku
Praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;	100 zł
Praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	140 zł
Zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;	290 zł
Zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;	290 zł
Zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;	100 zł
Zajęć opiekuńczo-wychowawczych w domach dziecka	350 zł
Zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);	430 zł
Badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	90 zł

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin zajęć prowadzonych w tych warunkach.
4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach, o których mowa w §9 rozporządzenia.
6. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przyjmuje się w wysokości 30% kwoty dodatku za pracę w trudnych warunkach.
7. Do obliczenia i wypłacenia dodatku za pracę w uciążliwych warunkach stosuje się przepisy ust. 3 i 4.

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany zgodnie z zapisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku za wysługę lat stosuje się także przepisy rozporządzenia.

Rozdział III

Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się zgodnie z zasadą ustalania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, określoną w rozporządzeniu, przy czym do wynagrodzenia zasadniczego dolicza się dodatek za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe jest wypłacane nauczycielowi pomimo niezrealizowania godzin nadwymiarowych w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć,

- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki przedmiotowe, wycieczki krajoznawczo-turystyczne oraz imprezy krajoznawczo-turystyczne,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień.
5. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych, w przypadku nauczycieli realizujących godziny zajęć w systemie zaocznym, następuje:
- 1) w każdym semestrze w zakresie:
 - godzin wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych,
 - faktycznie zrealizowanych godzin poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, z wyjątkiem egzaminów wstępnych, dyplomowych i dojrzałości,
 - 2) w następnym semestrze w zakresie:
 - godzin nadzorowania i przeprowadzania egzaminów semestralnych i egzaminów dojrzałości,
 - godzin przeprowadzania egzaminów ustnych, z wyjątkiem wstępnych i dyplomowych.
6. W przypadku nauczycieli realizujących godziny zajęć w systemie zaocznym wszystkie godziny realizowane przez tych nauczycieli powyżej 324 godzin na semestr są godzinami ponadwymiarowymi, przy założeniu, że obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla takich nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć wynosi 648 godzin rocznie. Za jedną godzinę dydaktyczną, w przypadku poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, a także w przypadku przeprowadzania egzaminów ustnych w systemie zaocznym, przyjmuje się poprawienie trzech pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych lub przeegzaminowanie ustnie trzech słuchaczy.
7. Dla nauczycieli realizujących godziny zajęć w systemie zaocznym odbyte godziny zajęć oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające 324 godziny zajęć na semestr, są godzinami ponadwymiarowymi.
8. Tygodniową liczbę godzin zajęć ponadwymiarowych nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć oblicza się według następujących wzorów:
- 1) $[(a:A + b:B) - 1] \times A$ gdy $a:A > b:B$,
w tym wypadku wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się według wzoru:
 $WZ : (A \times 4,16)$
 - 2) $[(a:A + b:B) - 1] \times B$ gdy $a:A < b:B$,
w tym wypadku wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się według wzoru:
 $WZ : (B \times 4,16)$,
gdzie poszczególne litery w powyższych

wzorach oznaczają:

- a, b – tygodniowa liczba godzin zajęć faktycznie realizowanych przez nauczycieli,
- A, B – tygodniowa obowiązkowa liczba godzin zajęć wynikająca z art. 42 ust. 3 ustawy lub określona zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy,
- WZ – minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego określana w rozporządzeniu z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, o ile praca była wykonywana w warunkach uprawniających do tego dodatku.

Rozdział IV

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 8

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek:
 - 1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody Powiatu Cieszyńskiego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek.
 - 2) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów dla nauczycieli szkół i placówek.
2. Nagrody Powiatu Cieszyńskiego przyznaje się w wysokości od 1.500 zł do 2.500 zł
3. Nagrody dyrektora przyznaje się w wysokości do 1.000 zł
4. Nagrody Powiatu Cieszyńskiego dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje się według następujących kryteriów i zasad:
 - 1) nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz szczególnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
 - 2) nagrody przyznaje i ustala ich wysokość Zarząd Powiatu Cieszyńskiego na wniosek:
 - a) Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego,
 - b) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie,
 - c) związków zawodowych
5. Nagrodę Powiatu Cieszyńskiego można przyznać dyrektorowi jeżeli:
 - 1) posiada co najmniej roczny staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły lub placówki,
 - 2) szkoła lub placówka posiada powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą lub placówką, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i spraw-

- dzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 3) aktywnie podnosi swoją wiedzę z zakresu zarządzania szkołami lub placówkami, a także z zakresu nadzoru pedagogicznego, poprzez aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach oraz studiach podyplomowych,
 - 4) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, a także w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły lub placówki,
 - 5) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 6) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - 7) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod usprawniających zarządzanie szkołą lub placówką,
 - 8) stosuje nowatorskie, skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i opiekuńczo-wychowawczych,
 - 9) wykazuje się aktywnością w zakresie wspierania wykonywania zadań powiatu,
 - 10) realizuje swoje obowiązki zgodnie z przepisami prawa oraz zgodnie z uchwałami i innymi rozstrzygnięciami organów Powiatu Cieszyńskiego,
 - 11) działa na rzecz środowiska lokalnego,
 - 12) wykazuje się aktywnością w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.
 - 13) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę
6. Nagrody Powiatu Cieszyńskiego dla nauczycieli szkół i placówek przyznawane są według następujących zasad i kryteriów:
- 1) nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz szczególnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
 - 2) nagrody przyznaje i ustala ich wysokość Zarząd Powiatu Cieszyńskiego na wniosek dyrektorów szkół i placówek,
 - 3) w przypadku nagród Powiatu Cieszyńskiego dla nauczycieli wniosek składa się na odpowiednim formularzu w terminie do końca miesiąca czerwca,
 - 4) wniosek, o którym mowa w pkt 4 składa się w Wydziale Edukacji Starostwa Powiatowego w Cieszynie lub w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.
7. Nagrodę Powiatu Cieszyńskiego dla nauczycieli szkół i placówek przyznaje się w oparciu o kryteria określone w ust. 9.
8. Nagrody dyrektorów dla nauczycieli szkół i placówek przyznawane są według następujących zasad i kryteriów:
- 1) nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz szczególnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
 - 2) nagrody przyznaje i ustala ich wysokość dyrektor szkoły lub placówki z własnej inicjatywy, bądź na wniosek wicedyrektora lub Rady Pedagogicznej.
9. Nagrodę dyrektora można przyznać nauczycielowi, jeżeli:
- 1) posiada co najmniej roczny okres pracy w szkole,
 - 2) jego uczniowie uzyskują z uwzględnieniem ich możliwości, dobre osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 3) aktywnie uczestniczy w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki,
 - 4) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 5) posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 6) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
 - 7) dba o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń,
 - 8) prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w tym pedagogiczną lub dokumentację wychowanków,
 - 9) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 10) podejmuje innowacyjne działania w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 11) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i opiekuńczo-wychowawczych,
 - 12) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 13) realizuje swoje obowiązki zgodnie z przepisami prawa,
 - 14) działa na rzecz środowiska lokalnego,
 - 15) wykazuje się aktywnością w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.
 - 16) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę

10. Dyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię składa się w jego aktach osobowych.

§ 9

Wzór wniosku o przyznanie nagrody dla dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

Rozdział V

Przepisy końcowe

§ 10

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu

Cieszyńskiego.

§ 11

Traci moc Uchwała Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 24 listopada 2008 r. Nr XXV/234/08 w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli obowiązującego w roku 2009.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu

Jan Sztwiertnia

Załącznik
do Uchwały Nr XXVIII/266/09
Rady Powiatu Cieszyńskiego
z dnia 23 lutego 2009 r.

**Wniosek
o przyznanie nagrody dla dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Powiatu Cieszyńskiego / dyrektora* Panu(i)

urodzonemu(ej)

(data)

(wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, staż pracy na zajmowanym stanowisku)

zatrudnionemu(ej) w

(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, organu prowadzącego, dyrektora, rok otrzymania)

Za następujące osiągnięcia:

.....
(data i podpis wnioskującego)

***niepotrzebne skreślić**

Przewodniczący
Rady Powiatu

Jan Sztwiertnia

1263

UCHWAŁA NR XXXIV/172/09 Rady Gminy Gaszowice

z dnia 23 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową – Zarządem Oddziału ZNP w Gaszowicach

**na wniosek Wójta Gminy
Rada Gminy Gaszowice
uchwała, co następuje:**

§ 1

Ustala się **regulamin** określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania **w brzmieniu określonym w załączniku stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.**

§ 2

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała podlega również publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXX/150/08 Rady Gminy Gaszowice z dnia 10 grudnia 2008 r. roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość

i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gaszowice.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Marek Masarczyk

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXIV/172/09
Rady Gminy Gaszowice
z dnia 23 marca 2009 r.**

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

ROZDZIAŁ I

PRZEPISY OGÓLNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gaszowice.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczegól-

nych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 647 ze zm.).

§ 2

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 647 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 647 ze zm.),
- 3) **organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Gaszowice,
- 4) **szkole** – rozumie się przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Gaszowice,
- 5) **dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki,
- 6) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego Regulaminu,
- 7) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę przedszkolną,
- 10) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to organizację związkową zrzeszającą nauczycieli placówek oświatowych w Gminie Gaszowice.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 1 ust. 4 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) **uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:**
 - a) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp,
 - c) stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównywania efektywności stosowanych metod,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
 - a) wprowadzanie nowych treści do programu nauczania,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

- d) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
 - e) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) inspirowanie nauczycieli do podejmowania nowych form pracy szkoły na rzecz uczniów i rodziców, a także do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, zawody, wycieczki itp.),
 - b) troska o podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualność, przestrzeganie czasu pracy),
 - d) znajomość prawa oświatowego i prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - e) dbałość o dobre i bezpieczne warunki pracy podległych pracowników,
 - f) prowadzenie aktywnej współpracy na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa wychowanków, zmierzającą do zapobiegania nasilającemu się zjawisku przemocy, agresji i narkomanii wśród małoletnich,
 - g) tworzenie warunków pracy z uczniem zdolnym,
 - h) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - i) opracowanie i przestrzeganie materialnych wskaźników budżetowych w realizacji planów finansowych szkoły, jak również pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz poszukiwanie sponsorów na rzecz placówki, a także funduszy europejskich,
 - j) realizowanie własnej polityki kadrowej, zgodnej z polityką Gminy,
 - k) współpraca z organizacjami szkoły, organami samorządowymi, związkami zawodowymi, instytucjami lokalnymi i społecznymi,
 - l) aktywne uczestnictwo w naradach prowa-

- dzonych przez organ prowadzący i komisjach Rady Gminy Gaszowice,
 - ł) dbałość o estetykę i sprawność powierzzonego mienia szkoły, pomocy szkolnych i urządzeń szkolnych oraz dbałość o sukcesywny remont placówki,
 - m) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej oraz rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 5) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) kształtowanie dobrej atmosfery w pracy oraz samodzielność i własna inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) organizowanie konkursów, olimpiad międzyszkolnych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) przygotowanie i udział dzieci w różnych imprezach na rzecz środowiska.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany na podstawie art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela mieści się w wysokości do 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 1 miesiąc i nie dłużej niż na 1 rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, **dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.**

§ 6

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela przez 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- b) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, uzależniony od liczby oddziałów danej placówki, w wysokości procentowej od kwoty ba-

zowej (zaokrąglonej do pełnych zł), określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- a) dyrektor szkoły:
- | | |
|---|----------|
| w szkole liczącej 6 oddziałów | – 42,00% |
| w szkole liczącej 7 oddziałów | – 42,50% |
| w szkole liczącej 8 oddziałów | – 43,00% |
| w szkole liczącej 9 oddziałów | – 43,50% |
| w szkole liczącej 10 oddziałów | – 44,00% |
| w szkole liczącej 11 oddziałów | – 46,00% |
| w szkole liczącej 12 oddziałów | – 46,50% |
| w szkole liczącej 13 oddziałów | – 47,00% |
| w szkole liczącej 14 oddziałów | – 47,50% |
| w szkole liczącej 15 oddziałów i więcej | – 48,00% |
- b) dyrektorowi przedszkola:
- | | |
|------------------------------------|-----------|
| w przedszkolu liczącemu 1 oddział | – 19,00% |
| w przedszkolu liczącemu 2 oddziały | – 21,00 % |
| w Przedszkolu liczącemu 3 oddziały | – 23,00% |
- c) wicedyrektorowi szkoły:
- | | |
|---|----------|
| w szkole liczącej 12 oddziałów | – 18,50% |
| w szkole liczącej 13 oddziałów | – 19,00% |
| w szkole liczącej 14 oddziałów | – 19,50% |
| w szkole liczącej 15 oddziałów i więcej | – 20,00% |

§ 8

Pozostałe dodatki funkcyjne ustalane są w wysokości procentowej od kwoty bazowej (zaokrąglonej do pełnych zł), określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- a) wychowawstwo w klasie, w oddziale i w grupie przedszkolnej – 1,50%
- b) funkcję opiekuna stażu – 0,75%
- c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w Statucie Szkoły – 2,50%

§ 9

1. W razie zbiegu tytułów dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za jedną osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za jedną klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) **nauczycielowi** – dyrektor,
 - 2) **dyrektorowi** – Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki w pracy określone w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielom w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
2. Dodatek ten przysługuje również za okres:
 - a) urlopu wypoczynkowego,
 - b) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okres przysługuje jak za urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - a) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły i przedszkola,
 - b) **dyrektorowi** – Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi, według stopnia awansu zawodowego, stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności

wynikającej z jego funkcji związkowej.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują także:
 - 1) w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 3) w czasie wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 4) w czasie rekolekcji,
 - 5) w czasie udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 6) w czasie choroby dziecka (objętego nauczaniem indywidualnym), trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte,
 - 7) w dniu przeprowadzenia okresowych i kontrolnych badań lekarskich.
5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, zatwierdza dyrektor szkoły.
6. Wynagrodzenie za zastępstwa doraźne będą wypłacane za faktycznie przepracowane godziny.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13

1. Z utworzonego w budżecie gminy specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w danej szkole przeznacza się:
 - 1) 20% na nagrody organu prowadzącego – (przyznawane na zasadach określonych w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu),
 - 2) 80% na nagrody dyrektora szkoły – (przyznawane na zasadach określonych w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu).
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są w wysokości procentowej od kwoty bazowej (zaokrąglonej do pełnych zł), określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:
 - 1) Wójta – od 50,00% do 95,00%
 - 2) dyrektora szkoły – od 30,00% – do 70,00%.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie

niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Gaszowice przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany w wysokości procentowej od kwoty bazowej (zaokrąglonej do pełnych zł), określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 2,55%
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 3,50%
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 4,00%
- d) przy czterech osobach w rodzinie i więcej – 5,00%

2. Do członków rodziny nauczyciela, na potrzeby ustalenia prawa do dodatku mieszkaniowego, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka, który nie posiada źródła dochodu,
 - b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do lat 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponad podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.
3. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1 i 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje się nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego podstawowego pracodawcę.

§ 15

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego prze-

- widzianego w odrębnych przepisach,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

§ 16

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Dodatek mieszkaniowy określa:
 - 1) **dla nauczyciela** – dyrektor,
 - 2) **dla dyrektora** – Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 17

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Marek Masarczyk

**Załącznik Nr 1
do regulaminu**

Regulamin przyznawania NAGRODY ORGANU PROWADZĄCEGO SZKOŁĘ w Gminie Gaszowice

NAGRODY WÓJTA

I. ZASADY OGÓLNE

1. Nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej Wójt Gminy może przyznać:
 - a) Dyrektorom szkół i przedszkoli,
 - b) Wicedyrektorom szkół,
 - c) Pozostałym nauczycielom,
 - d) Nauczycielom emerytom, których stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę uległ rozwiązaniu w danym roku kalendarzowym.
2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu przez nauczyciela jednego roku w danej szkole.
3. Osoby wnioskowane do otrzymania Nagrody Wójta mogą ją otrzymać niezależnie od otrzymania w ciągu roku innej nagrody.
4. Osoba, której została przyznana nagroda otrzy-

muje dyplom, a jego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

II. TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:
 - a) kierownik GZOSzIP – dla dyrektorów szkół i przedszkoli,
 - b) dyrektorzy – dla nauczycieli.
2. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera:
 - a) imię i nazwisko kandydata,
 - b) data i miejsce urodzenia,
 - c) miejsce pracy i stanowisko,
 - d) staż pracy pedagogicznej,
 - e) wykształcenie i stopień awansu zawodowego,
 - f) datę otrzymania ostatniej Nagrody Wójta,
 - g) uzasadnienie – opis osiągnięć kandydata (w przypadku wcześniejszego otrzymania Nagrody Wójta – opis osiągnięć kandydata od ostatniej Nagrody Wójta),
 - h) opinię rady pedagogicznej szkoły wraz z datą podjętej uchwały.
3. Nagrody przyznaje Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii komisji opiniującej w składzie:
 - a) przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Spraw Socjalnych, Zdrowia i Młodzieży Rady Gminy Gaszowice,
 - b) kierownik Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli,
 - c) przedstawiciel oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego działającego na terenie Gminy Gaszowice.

III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

- a) wysokie osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze, w tym związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- b) wzorowe zarządzanie szkołą, przedszkolem (w przypadku dyrektora),
- c) działania społeczne na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Gaszowice,
- d) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Gminie Gaszowice,
- e) efektywną pracę na rzecz środowiska nauczycielskiego,
- f) skuteczne wykonywanie zwiększonych obowiązków w stosunku do ustalonych,
- g) efektywne działania prowadzące do wzbogacania bazy placówek oświatowych.

IV. USTALENIA KOŃCOWE

Wnioski składane są Wójtowi do 20 września każdego roku za pośrednictwem Kierownika Gminne-

go Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli, z wyłączeniem wniosków o których mowa w rozdziale II ust. 1 lit. a), które składane są w tymże terminie bezpośrednio Wójtowi Gminy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Marek Masarczyk

**Załącznik Nr 2
do regulaminu**

**Regulamin przyznawania nagrody
dyrektora gimnazjum, szkół podstawowych
i przedszkoli w Gminie Gaszowice**

I. ZASADY OGÓLNE

1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków oraz przejawianie inicjatywy w pracy przyczyniają się w sposób szczególny o podnoszenia jakości pracy placówki.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole (w przedszkolu) co najmniej 1 roku.

II. TRYB PRYZNANIA NAGRODY

1. Nauczycielowi nagrodę przyznaje dyrektor szkoły (przedszkola) z okazji Dnia Edukacji Nauczyciela lub w szczególnych przypadkach w innym terminie.
2. Wnioski z uzasadnieniem oraz proponowaną wysokością nagrody przygotowuje dyrektor lub wicedyrektor placówki.
3. Wniosek zawiera opinię rady pedagogicznej wraz z datą podjętej uchwały oraz opinię zakładowej organizacji związkowej.

III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

1. Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia:
 - a) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - znaczące wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
 - udział uczniów w konkursach, olimpiadach z różnych dziedzin na szczeblu wyższym niż szkolny lub przedszkolny,
 - b) w zakresie pracy wychowawczej:
 - integracja klasy lub grupy,
 - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie,
 - c) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - zapewnienie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologicznych,
 - organizowanie współpracy szkoły z różnymi placówkami, instytucjami, pozyskiwanie sponsorów,
 - d) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły:
 - doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - pomoc w adaptacji zawodowej nauczyciela,
 - czynny udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach.

III. USTALENIA KOŃCOWE

Za przestrzeganie regulaminu odpowiedzialny jest dyrektor.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Marek Masarczyk

1264

**UCHWAŁA NR XXII/218/09
Rady Gminy Hażlach**

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie Regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 i 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 142/01/1591 z późn. zm.), w zw. z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 97/06/674 z późn.

zm.), po poddaniu procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Hażlach

Rada Gminy Hażlach
postanawia:

§ 1

Uchwalić Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach w następującej treści:

Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Art. 1

Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz warunki ich przyznawania.

Art. 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Art. 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktyczny,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej

- przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe doskonalenie zawodowe nauczyciela skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 5) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 6) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 8) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 9) współpraca z innymi instytucjami.
- 10) aktywność i skuteczność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, uczestnictwo w programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, podjęcie przez szkołę, placówkę realizacji dodatkowych zadań związanych z pozyskiwaniem środków finansowych,
- 11) powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy dydaktycznej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą, placówką a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach i zawodach.
- 12) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wice-

dyrektorów i nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala kwotowo dyrektor w wysokości nie przekraczającej 25% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, zwanej dalej kwotą bazową, a w stosunku do dyrektora – w wysokości do 30% kwoty bazowej – wójt.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole/przedszkolu dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej/przedszkola w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły/przedszkola, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Art. 4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje dyrektor a dyrektorowi – wójt, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły/przedszkola i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole/przedszkolu,
 - 4) wyniki pracy szkoły/przedszkola oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła/przedszkole funkcjonuje.
2. Maksymalna wysokość dodatków funkcyjnych wynosi:
 - 1) dla dyrektora przedszkola:
 - a) liczącego do 3 oddziałów – 21% kwoty bazowej
 - b) liczącego 4 oddziały i więcej – 23% kwoty bazowej
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) liczącej do 100 uczniów – 28% kwoty bazowej
 - b) liczącej od 101 do 150 uczniów – 30% kwoty bazowej
 - c) liczącej od 151 do 250 uczniów – 35% kwoty bazowej
 - d) liczącej od 251 do 350 uczniów – 40% kwoty bazowej
 - e) liczącej 351 i więcej uczniów – 42% kwoty bazowej
 - 3) dla wicedyrektora szkoły – 22% kwoty bazowej
 - 4) dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wyżej wymienione stanowisko kierownicze wynikające ze statutu szkoły – 18% kwoty bazowej
 - 5) dla nauczycieli, którym powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy, oddziału – 4% kwoty bazowej
 - b) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 20% kwoty bazowej

c) opiekuna stażu – 3% kwoty bazowej.

3. Dodatek za wychowawstwo klasy, oddziału przysługuje jednemu nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył daną klasę, oddział a w przypadku powierzenia nauczycielowi wychowawstwa więcej niż w jednej klasie, oddziale dodatek przysługuje za każdą z nich.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi po trzech miesiącach nieobecności dyrektora lub nauczycielowi któremu powierzono zastępstwo od dnia powierzenia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego oraz opiekuna stażu przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio.
7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do dodatku za wychowawstwo klasy, oddziału, doradcy metodycznego oraz opiekuna stażu.

Art. 5

1. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 5% kwoty bazowej przysługuje:
 - a) nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych szkoły podstawowej.
2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 5% kwoty bazowej przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w orzeczeniu o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków o których mowa w ust. 1 i w ust. 2 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje je przez cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w wysokości proporcjonalnej, gdy realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, podlega zaokrągleniu do pełnego złotego.

Art. 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących inny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin reali-

zowanego wymiaru zajęć.

Art. 7

Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Art. 8

W utworzonym w budżecie Gminy specjalnym funduszu nagród dla nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkoły,

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

Art. 9

1. Nagrody, o których mowa w art. 8 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, przypadającego 14 października, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą wójta, w innym terminie.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole/przedszkolu, co najmniej jednego roku.
3. Wysokość Nagrody Wójta nie może przekroczyć dwukrotnej wysokości średniego wynagrodzenia stażysty a Nagrody Dyrektora wysokości średniego wynagrodzenia stażysty.
4. Nagrodę Dyrektora przyznaje nauczycielowi z własnej inicjatywy dyrektor, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej.
5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta występuje inspektor ds. Oświaty. Nagroda Wójta może być przyznana również z własnej inicjatywy wójta a także na wniosek rady pedagogicznej lub związków zawodowych.
6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 5 określa się w następujący sposób:

Wniosek inspektora oświaty o przyznanie Nagrody Wójta za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta:

1. imię, nazwisko:
2. data urodzenia:
3. wykształcenie:
4. miejsce pracy:
5. na stanowisku:
6. otrzymane nagrody (w ostatnich 5 latach):
7. ostatnia ocena pracy:

Uzasadnienie wniosku.....

Proponuję przyznanie nagrody w wysokości.....

.....
(inspektor oświaty)

7. Nagroda, o której mowa w ust. 4 i 5 może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który uzyskał w ostatnich pięciu latach, co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia nie mniej niż dwa z podanych niżej kryteriów:
- 1) udokumentowane dobre wyniki nauczania,
 - 2) prowadzenie działalności innowacyjnej i autorskiej,
 - 3) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 4) wymierne sukcesy wychowawcze,
 - 5) konsekwentne prowadzenie działalności mające na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 6) efektywna współpraca z rodzicami oraz wspomagającymi działalność szkoły instytucjami i stowarzyszeniami,
 - 7) skuteczne działania mające na celu polepszenie warunków nauki i wychowania.
8. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Hażlach.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy Hażlach nr XX/196/08 z dnia 13 listopada 2008 roku w sprawie Regulaminu wypłacania w 2009 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2009 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr inż. Karol Czempiel

1265

UCHWAŁA NR XXII/219/09 Rady Gminy Hażlach

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 142/01/1591 z późn. zm.) oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. 97/06/674 z późn. zm.), po poddaniu procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Hażlach

Rada Gminy Hażlach
postanawia:

§ 1

Uchwalić Regulamin określający wysokość stawek dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach o następującej treści:
Regulamin określający wysokość stawek dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym

jest Gmina Hażlach

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustalana jest w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 15,00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 25,00 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 35,00 zł
 - 4) przy czterech osobach i więcej – 50,00 zł
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci niepełnoletnie lub uczące się do 25 roku życia i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1, a małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
4. O zaistniałej zmianie dotyczącej liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zo-

- bowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek – wójta.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć, na jego wniosek, zawierający oświadczenie który pracodawca będzie ten dodatek mu wypłacał.
8. Kwotę dodatku mieszkaniowego przyznaje, w granicach określonych w ust. 1, nauczycielowi – dyrektor, a dyrektorowi – wójt.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Hażlach.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2009 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr inż. Karol Czempiel

1266

UCHWAŁA NR XXIX/382/09 Rady Miejskiej w Łaziskach Górnych

z dnia 17 lutego 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97 z 2006 roku, poz. 674 ze zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 z 2001 roku, poz. 1591 ze zmianami)

Rada Miejska w Łaziskach Górnych
uchwała:

§ 1

Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Łaziska Górne, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

mgr inż. Aleksander Wyrą

**Załącznik
do Uchwały Nr XXIX/382/09
Rady Miejskiej w Łaziskach Górnych
z dnia 17 lutego 2009 r.**

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach przez Gminę Miejską Łaziska Górne.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to także przedszkole, zespół szkół prowadzone przez Gminę Miejską Łaziska Górne,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także od-

ział.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa rozporządzenie.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 5

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 7 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest spełnianie co najmniej pięciu z niżej wymienionych kryteriów szczegółowych:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów nauczania, wychowania czy profilaktycznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) dla dyrektora:
 - skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym z funduszy europejskich,
 - sprawność organizacyjna szkoły,
 - efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom,
 - dbałość o infrastrukturę szkoły,
 - prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- b) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wychowawcy, opiekuna stażu:
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
- 6) realizowanie w szkole zdań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej i zdrowotnej oraz profilaktyki uzależnień,
- § 8**
- Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić:
- 1) dla dyrektora do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla wicedyrektora do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla innego stanowiska kierowniczego do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) dla nauczyciela do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- § 9**
- 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem warunków określonych w § 7.
 - 2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przy-

znaje Burmistrz Miasta Łaziska Górne z uwzględnieniem warunków określonych w § 7.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 10

Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu w danej szkole 4 miesięcy.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 11

Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta Łaziska Górne, a wicedyrektorom i innym nauczycielom uprawnionym przyznaje dyrektor szkoły.

§ 12

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:
 - a) wielkość szkoły, w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów;
 - b) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
 - c) bazę lokalową, w tym jakość zarządzanych budynków oraz obiektów sportowych;
 - d) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć kwoty 1.200 złotych.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 13

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może przekroczyć 60% odpowiedniego dodatku dyrektora.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla innego stanowiska kierowniczego nie może przekroczyć 25% odpowiedniego dodatku dyrektora.

§ 14

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy wynosi:

- 1) w szkole za wyjątkiem przedszkoli – 100 złotych,

- 2) w przedszkolu:

- 100 złotych, jeżeli dyrektor powierzył oddział opiece jednemu nauczycielowi,
- 80 złotych, jeżeli dyrektor powierzył oddział opiece dwóm nauczycielom.

§ 15

Wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego wynosi 50 zł.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 18

1. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor.
2. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta Łaziska Górne.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw **§ 19**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 albo ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 lub ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie realizował zajęć z przyczyn określonych w niniejszym ustępie.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu wykonywania polecenia służbowego dyrektora traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
5. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół” przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym oraz dodatkowo wynagrodzenie za każdy dzień roboczy jak za 2 godziny ponadwymiarowe.

§ 21

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 22

1. Nauczycielom mogą być przyznane następujące nagrody:
 - a) Nagroda Burmistrza Miasta Łaziska Górne,
 - b) nagroda dyrektora szkoły.
2. Warunkiem wypłacania nagród, o których mowa w ust. 1 są szczególne okazje, takie jak:
 - a) Dzień Edukacji Narodowej,
 - b) święto szkoły – jubileusz, nadanie imienia, dzień patrona,
 - c) zakończenie roku szkolnego,
 - d) zakończenie roku budżetowego,
 - e) przejście nauczyciela na emeryturę.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela ustala odrębny regulamin.

§ 23

1. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta Łaziska Górne wynosi do 3.000 złotych.
2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 2.000 złotych.

§ 24

1. Decyzję o przyznaniu Nagrody Burmistrza Łaziska Górne podejmuje Burmistrz Miasta.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora szkoły

podejmuje dyrektor.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 25

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddzia-

łu Związku Nauczycielstwa Polskiego w Łaziskach Górnych oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty w Łaziskach Górnych.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Łaziskach Górnych**

1267

UCHWAŁA NR XXXI/572/2009 Rady Miejskiej Mikołowa

z dnia 24 lutego 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Mikołów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97 z 2006 r. poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z 2005 r., poz. 181 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi na wniosek Burmistrza Miasta

Rada Miejska Mikołowa
uchwała:

§ 1

Przyjąć „Regulamin Wynagradzania Nauczycieli w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mikołów”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ MIKOŁOWA**

mgr Tadeusz Socha

**Załącznik Nr 1
do Uchwały RM
Nr XXXI/572/2009**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mikołów

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
 - 3) zasiłku na zagospodarowanie;
 - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
 - 5) odpraw z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę;
 - 6) dodatku za wysługę lat;
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzeń Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresu zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 4

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w każdej placówce jest przyznawany na czas określony od 3 do 6 miesięcy.

§ 5

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 450,-, a dla dyrektorów nie wyższy niż 650,-.

Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący. O wysokości dodatku nauczyciel lub dyrektor jest powiadamiany na piśmie.

§ 6

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym nie przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 7

Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych przez uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań
2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych dzieci i młodzieży poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych przy współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz wychowanków potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a także stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
3. Realizacja nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzenie programów własnych i innowacji.
4. Szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem dziecka szczególnie uzdolnionego oraz efektywna praca z dzieckiem słabym.
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej, zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków BHP i PPOŻ.,
 - b) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych

- nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój dzieci uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego,
- c) umiejętność diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli,
 - d) właściwą realizację polityki kadrowej oraz oświatowej,
 - e) umiejętność gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich,
 - f) konstruktywną współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, radą szkoły i samorządem uczniowskim,
 - g) aktywną współpracę z organami samorządowymi, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

Rozdział III

Godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 8

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych i zastępstw doraźnych nauczyciela.

§ 9

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10

1. Godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłacane są, gdy liczba godzin faktycznie przepracowanych w danym tygodniu przekracza ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w projekcie wypłaca się także wtedy, gdy nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub

mrozów,

- b) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
 - d) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub za dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 11

1. Za każde pięć dni roboczych pobytu na tzw. „Zielonej Szkole” nauczycielowi wypłaca się należności za 15 godzin nadwymiarowych.
2. Za każdy roboczy dzień sprawowania opieki nad wycieczką szkolną trwającą dłużej niż 24 godziny nauczycielowi wypłaca się należność za 2 godziny nadwymiarowe.

Rozdział IV

Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

§ 12

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli następujących zajęć i przyznaje dodatek w wysokości:

1. indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
2. prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych liczących do 15 osób – 5% wynagrodzenia zasadniczego, liczących powyżej 15 osób – 10% wynagrodzenia zasadniczego, w szkołach podstawowych.

§ 13

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy

i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy i przyznaje dodatek w wysokości 15% płacy podstawowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

Rozdział V

Dodatki funkcyjne

§ 14

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół ustala się według tabeli będącej załącznikiem do niniejszego regulaminu, uwzględniając warunki organizacyjne szkoły, jej wielkość i inne uwarunkowania funkcjonowania szkoły.

§ 15

Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępców dyrektora i kierownika świetlicy ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący.

§ 16

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli wynoszą miesięcznie:

- wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego – 100 złotych,
 - opiekun stażu – 60 złotych,
 - nauczyciel konsultant – 50 złotych,
- i są przyznawane przez dyrektora szkoły lub placówki na czas pełnienia funkcji.

§ 17

W przypadku zbiegu należności za dodatki funkcyj-

ne wypłaca się je w przysługującej wysokości. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli są naliczane w wysokości 1% tj. w wysokości ustawowej planowych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły lub przedszkola, a dyrektorom szkół przez organ prowadzący. Wysokość przyznanej nagrody nie może być niższa niż 600,00 złotych brutto i nie wyższa niż 2.500,00 złotych brutto.
3. Nagrody, o których mowa mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego i budżetowego lub w innym czasie uzasadniającym przyznanie nagrody.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 19

1. Dodatki przyznane zgodnie z niniejszym regulaminem wpłaca się nauczycielom razem z wynagrodzeniem zasadniczym.
2. Zmiany niniejszego regulaminu wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego nadania.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
w PLN

W zależności od warunków organizacyjnych			
Ip.	Stanowisko	miesięcznie	
		od	do
1.	PRZEDSZKOLA		
	a) dyrektor	550,-	850,-
	b) wicedyrektor	od 65% do 75% dodatku dyrektora	
2.	SZKOŁY PODSTAWOWE I GIMNAZJA		
	a) dyrektor:		
	– szkoły liczącej do 6 oddziałów	550,-	700,-

	– szkoły liczącej od 7 do 14 oddziałów	710,-	920,-
	– szkoły liczącej od 15 do 25 oddziałów	930,-	1250,-
	– szkoły liczącej od 25 do 35 oddziałów	1260,-	1450,-
	– szkoły liczącej powyżej 35 oddziałów	1500,-	1600,-
	b) wicedyrektor	od 65% do 75% dodatku dyrektora	
	c) kierownik świetlicy szkolnej	od 20% do 30% dodatku dyrektora	

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ MIKOŁOWA**

mgr Tadeusz Socha

1268

**UCHWAŁA NR XXXIV/211/09
Rady Gminy Radziechowy-Wieprz**

z dnia 17 lutego 2009 r.

w sprawie Uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 art. 41 ust. 1 art. 42 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zmianami); art. 30 ust. 6 i 6e oraz art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) po uzyskaniu opinii związków zawodowych:

Rada Gminy Radziechowy-Wieprz
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radziechowy-Wieprz.

§ 3

Traci moc uchwała nr XVIII/123/07 Rady Gminy Radziechowy-Wieprz z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2008.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Marian Motyka

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXIV/211/09
Rady Gminy Radziechowy-Wieprz
z dnia 17 lutego 2009 r.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu z reprezentatywnymi związkami zawodowymi,

ustala się, co następuje:

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminnych,
- 4) warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 5) warunki przyznawania i wypłacania nagród Funduszu Nagród.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.)
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11 marca 2008 r. wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 – Karta Nauczyciela;
 - 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz;
 - 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3);
 - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 - 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
 - 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
 - 8) związkach zawodowych, należy przez to rozumieć Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, ZNP Zarząd Oddziału Radziechowy-Wieprz.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 6) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - a/ przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

I. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela ogólnych warunków zawartych w § 6 rozporządzenia a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - a/ przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- b/ podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele placówki,
 - d/ podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a/ dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b/ podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
 - c/ organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - d/ współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e/ podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f/ dbałość o dobre stosunki między pracownikami.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
- a/ osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b/ poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c/ dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d/ stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e/ obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości i nie wyższej niż:
 - a) dla nauczycieli 15% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla dyrektorów 35% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dla wicedyrektorów 25% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.
6. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych i po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w placówce uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, oraz ilość oddziałów,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.
2. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości:
 - 1) dla dyrektora szkoły i gimnazjum:
 - a) do 6 oddziałów – 400,00 – 800,00 zł
 - b) od 7 – 12 oddziałów – 500,00 – 900,00 zł
 - c) 13 i więcej oddziałów – 600,00 – 1.300,00 zł
 - 2) wicedyrektora – 200,00 – 500,00 zł
 - 3) kierownika świetlicy – 100,00 – 200,00 zł
 - 4) dyrektora przedszkola
 - a) do dwóch oddziałów – 200,00 – 400,00 zł
 - b) powyżej dwóch oddziałów – 400,00 – 800,00 zł
 - 5) dyrektora szkoły i przedszkola – 500,00 – 1000,00 zł
3. Nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy,
 - 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
 - 3) nauczyciela-konsultanta,
 - 4) opiekuna stażudodatek funkcyjny przyznaje dyrektor, w ra-

mach posiadanych środków, w wysokości:

- 1) 80,00 zł – za wychowawstwo do 25 uczniów w klasie
- 2) 90,00 zł – za wychowawstwo powyżej 25 uczniów w klasie
- 3) 40,00 zł – za opiekuna stażu
- 4) 160,00 zł – za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

§ 7

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

III. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od:
 - 1/ stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1,
3. Dodatek za warunki pracy:
 - 1/ w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
 - 2/ w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości,

jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – organ prowadzący – wójt gminy.
7. Dodatek wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

IV. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 9

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Od dodatków wypłaconych za ww. okres nieobecności w pracy nie odprowadza się składek emerytalnych, rentowych i zdrowotnych.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych,

uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu z ubezpieczeń społecznych.

VI. DODATEK MIESZKANIOWY DLA NAUCZYCIELI

§ 12

1. Nauczycielowi zgodnie z zapisem w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, który jest zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze, nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole (placówce) i który posiada kwalifikacje do zajmowanego stanowiska – przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) 56,00 zł – dla jednej osoby w rodzinie;
 - 2) 66,00 zł – dla dwóch osób w rodzinie;
 - 3) 75,00 zł – dla trzech osób w rodzinie;
 - 5) 95,00 zł – dla czterech i więcej osób w rodzinie,
3. Dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek dla nauczyciela – dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora szkoły (placówki) – wójt gminy.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi;
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach;
 - 1) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 2) przebywania na urlopie zdrowotnym;
 - 3) przebywania na urlopie wychowawczym.
6. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13

Zmiany regulaminu następują w formie przewidzianej dla jego ustalenia.

§ 14

Projekt regulaminu został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

1269

UCHWAŁA NR 396/2008 Rady Miasta Siemianowic Śląskich

z dnia 29 grudnia 2008 r.

**w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego
przy ulicy Bańgowskiej w Siemianowicach Śląskich**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 14 ust. 8 i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.) w związku z uchwałą Nr 42/2007 Rady Miasta z dnia 22 marca 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego przy ulicy Bańgowskiej w Siemianowicach Śląskich i po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Siemianowice Śląskie” przyjętego uchwałą Nr 720/2006 Rady Miasta Siemianowic Śląskich z dnia 22 czerwca 2006 r.

Rada Miasta Siemianowic Śląskich
uchwała:

Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego przy ulicy Bańgowskiej w Siemianowicach Śląskich

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1

1. Plan obejmuje obszar o powierzchni 34,48 ha położony w Siemianowicach Śląskich w rejonie ul. Bańgowskiej.
2. Granice obszaru objętego planem oznaczono na rys. planu w skali 1 : 1000 stanowiącym załącznik graficzny nr 1 do uchwały.
3. Załącznikami stanowiącymi integralną część niniejszej uchwały są:
 - 1) **załącznik Nr 1** – rysunek planu w skali 1 : 1000 stanowiący część graficzną planu, zawiera również wyrys ze Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Siemianowice Śląskie;
 - 2) **załącznik Nr 2** – zawierający rozstrzygnięcia o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu;
 - 3) **załącznik Nr 3** – rozstrzygnięcia Rady Miasta w Siemianowicach Śląskich w sprawie sposobu realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej oraz inwestycji celu publicznego, które należą do zadań własnych gminy oraz zasad ich finansowania.

§ 2

Celem regulacji zawartych w ustaleniach planu jest:

- 1) ochrona interesów publicznych ponadlokalnych i lokalnych, a w szczególności:
 - a) kształtowanie krajobrazu oraz ochrona środowiska jako podstawy zabudowy i zagospodarowania terenów,
 - b) określenie zasad wykorzystania terenów umożliwiających rozwój przestrzenny w zakresie ustalonych funkcji,
 - c) określenie zasad prowadzenia przekształceń funkcjonalno-przestrzennych zapewniających ład urbanistyczno-architektoniczny oraz sprawną obsługę infrastrukturalną;
- 2) umożliwienie działalności różnorodnych podmiotów przy jednoczesnej minimalizacji wzajemnych konfliktów i optymalizacji wzajemnych korzyści.

Ustalenia dotyczące rysunku planu

§ 3

1. W rysunku planu wymienionym w ust. 1 pkt 1 następujące oznaczenia graficzne są obowiązującymi ustaleniami planu:
 - 1) granice obszaru objętego planem;
 - 2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
 - 3) granica strefy ochrony sanitarnej od cmentarza 50m;
 - 4) nieprzekraczalne linie zabudowy;
 - 5) literowy symbol i jego numer porządkowy identyfikujący teren o określonym przeznaczeniu i wydzielony liniami rozgraniczającymi:

MM: tereny zabudowy mieszkaniowej mieszanej
U1, U2,: tereny usług
US: tereny usług sportu i rekreacji
ZC1: tereny cmentarzy
ZC2: tereny cmentarzy, usług cmentarnych
ZP1-4: tereny zieleni urządzonej
KDZ, KDL: tereny dróg publicznych
KDW1-3: tereny dróg wewnętrznych

Przyjęte symbole służą do jednoznacznej identyfikacji ustaleń graficznych i tekstowych planu.
2. Oznaczenia informacyjne nie będące ustaleniami planu:
 - 1) linie energetyczne;
 - 2) sieć wodociągowa;
 - 3) sieć gazowa;
 - 4) sieć kanalizacyjna;
 - 5) główne ciągi piesze i trasy rowerowe.

§ 4

Ilekoć w przepisach uchwały jest mowa o:

- 1) planie – należy przez to rozumieć komplet usta-

- leń zawartych w tekście i na rysunku planu dotyczących terenu o którym mowa w § 1 uchwały;
- 2) uchwałe – należy przez to rozumieć niniejszą uchwałę Rady Miasta Siemianowic Śląskich, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej;
 - 3) przepisach szczególnych i odrębnych – należy przez to rozumieć wszystkie obowiązujące przepisy prawa, inne niż ustawa o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, odnoszące się do planowania i zagospodarowania przestrzennego, zapisane w ustawach i rozporządzeniach wykonawczych;
 - 4) rysunku planu – należy przez to rozumieć rysunek planu na mapie w skali 1 : 1000 stanowiący załącznik graficzny Nr 1 do niniejszej uchwały;
 - 5) przeznaczeniu podstawowym – należy przez to rozumieć ustalony planem sposób zagospodarowania terenu wyznaczonego liniami rozgraniczającymi, który przeważa powierzchniowo i funkcjonalnie i któremu winny być podporządkowane inne sposoby zagospodarowania określone jako dopuszczalne;
 - 6) przeznaczeniu dopuszczalnym – należy przez to rozumieć ustalony planem sposób zagospodarowania terenu lub jego części, który uzupełnia przeznaczenie podstawowe lub może z nim współistnieć na warunkach określonych w planie;
 - 7) terenie – należy przez to rozumieć powierzchnię wyznaczoną na rysunku planu liniami rozgraniczającymi i oznaczoną symbolem literowym określającym jej przeznaczenie oraz dodatkowo numerem porządkowym jeżeli przy tym samym przeznaczeniu podstawowym występują odmienne przeznaczenia dopuszczalne określone w dalszych przepisach niniejszej uchwały;
 - 8) wysokości zabudowy – należy przez to rozumieć wymiar pionowy mierzony od poziomu terenu przy najniższym położonym wejściu do budynku lub jego części pierwszej kondygnacji nadziemnej do górnej płaszczyzny stropu lub najwyższej położonej krawędzi stropodachu nad najwyższą kondygnacją użytkową, łącznie z grubością izolacji cieplnej i warstwy ją osłaniającej, albo do najwyższej położonej górnej powierzchni innego przekrycia, z wyłączeniem urządzeń infrastruktury technicznej;
 - 9) wskaźniku terenów zabudowanych (Pz) – należy przez to rozumieć parametr będący ilorazem powierzchni zabudowy (liczonych w zewnętrznym obrysie murów) wszystkich obiektów kubaturowych istniejących lub przewidzianych do realizacji na działce lub obszarze zainwestowania do powierzchni działki lub obszaru zainwestowania;
 - 10) inwestycjach mogących znacząco oddziaływać na środowisko – należy przez to rozumieć re-

alizację przedsięwzięć określonych w przepisach odrębnych, dla których wymagane jest sporządzenie raportu o oddziaływaniu na środowisko;

- 11) Zabudowie mieszkaniowej mieszanej – należy przez to rozumieć zabudowę jednorodziną i wielorodziną o zróżnicowanych parametrach oraz obiekty usługowe, które nie zakłócają funkcji mieszkaniowej obszaru.

Rozdział 2

Ustalenia obowiązujące na całym obszarze objętym planem

Ustalenia w zakresie ochrony i kształtowania środowiska przyrodniczego

§ 5

1. Ustala się następujące zasady ochrony i kształtowania środowiska przyrodniczego przez wprowadzenie odpowiednich zakazów, nakazów i dopuszczeń:
 - 1) kształtowanie w obrębie terenów zabudowanych zespołów bądź obszarów zieleni według standardów i zasad określonych dla poszczególnych terenów;
 - 2) nakazuje się ochronę istniejących szpalerów, grup drzew i pojedynczych egzemplarzy nie kolidujących z planowanymi zamierzeniami inwestycyjnymi. Oznacza to zakaz ich wycinania bez ważnych powodów takich jak bezpieczeństwo użytkowania dróg, placów, obiektów budowlanych i sieci infrastruktury technicznej, nie dotyczy to cięć zdrowotnych drzewostanu i innych rutynowych zabiegów ogrodniczych w tym celowych przekształceń gatunkowych. Warunki wycięcia drzew i krzewów kolidujących z zamierzeniami inwestycyjnymi należy przeprowadzić zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 3) selektywne zdejmowanie próchniczej warstwy gleby podczas prac ziemnych i jej wykorzystanie dla kształtowania zespołów zieleni.
2. Ochrona powierzchni ziemi i postępowania z odpadami:

na obszarze objętym granicami planu obowiązują zasady ochrony wód powierzchniowych i wód podziemnych, które wynikają z położenia obszaru planu w zasięgu triasowego Głównego Zbiornika Wód Podziemnych GZWPT/3 Bytom:

 - 1) ustala się zakaz:
 - a) doprowadzenia do zmian w chemii wód powierzchniowych
 - gospodarowania odpadami w sposób niezgodny z przepisami szczegółowymi (w tym przepisami ustawy o odpa-

- dach oraz o utrzymaniu czystości i porządku w gminie),
- składowaniu odpadów na terenach nie przeznaczonych do tego celu,
- odprowadzania ścieków nie oczyszczonych do gruntu i wód powierzchniowych,
- b) stosowanie rozwiązań technicznych w zakresie gospodarki wodnościekowej, które mogłyby spowodować dostanie się ścieków do gruntu;
- 2) ustala się nakaz:
 - a) odbioru odpadów w systemie zorganizowanym zgodnie z zasadami określonymi planami gospodarki odpadami i przepisami szczegółowymi w zakresie gospodarki odpadami, w tym dotyczącymi utrzymania czystości i porządku w gminie,
 - b) gospodarowania odpadami pochodzącymi z działalności rzemieślniczej i usługowej w sposób zgodny z zasadami określonymi planami gospodarki odpadami i przepisami szczegółowymi w zakresie gospodarowania odpadami,
 - c) odprowadzenia ścieków sanitarnych do kanalizacji miejskiej,
 - d) podczyszczania wód opadowych z terenów komunikacji z substancji ropopochodnych,
 - e) odprowadzania ścieków opadowych z terenów cmentarza utwardzonymi rowami betonowymi otwartymi, wzdłuż ciągów pieszych cmentarza do kanalizacji deszczowej,
 - f) formy pochówków z uwzględnieniem uwarunkowań hydrogeologicznych,
 - g) zachowania wartościowej zieleni pod względem przyrodniczym i krajobrazowym,
 - h) selektywne zdejmowanie próchniczej warstwy gleby podczas prac ziemnych i jej wykorzystanie dla kształtowania zespołów zieleni;
- 3) dopuszcza się:
 - a) możliwość realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, które mogą wymagać sporządzenia raportu o ich oddziaływaniu na środowisko z zakresu przedsięwzięć infrastrukturalnych i drogowych celu publicznego, a których zasięg oddziaływania nie przekroczy granic terenów przeznaczonych na stały pobyt ludzi,
 - b) wycinkę drzew dla planowanych inwestycji.
- 3. Ochrona powietrza:
ustala się:
 - a) obowiązek ochrony powietrza polegający na zapobieganiu powstawania i ogranicza-

niu wprowadzania do powietrza substancji według zasad określonych w przepisach odrębnych,

- b) wykorzystywanie do celów grzewczych i działalności rzemieślniczej i usługowej rozwiązań niskoemisyjnych i ekologicznych.

4. Ochrona przed hałasem:

ustala się:

- a) poziom dźwięku przenikający do środowiska, nie może przekraczać dopuszczalnych wartości określonych w przepisach odrębnych,
- b) dopuszcza się wszelkie prace mające na celu ograniczenia promieniowania i hałasu oraz odpowiednie zabezpieczenia techniczne.

5. Na obszarze objętym granicami planu obowiązują zasady ochrony osób i mienia oraz poprawy bezpieczeństwa:

1) ustala się strefę ochronną cmentarza, oznaczoną na rysunku planu symbolem graficznym, w której obowiązuje:

- a) do 50m od ogrodzenia cmentarza tj. terenu ZC1 zakaz lokalizacji budynków mieszkalnych, budynków żywienia zbiorowego i produkcji żywności, wykonywania studni pobierających wody gruntowe dla celów konsumpcyjnych i gospodarczych,
- b) w odległości od 50 do 150m wokół ogrodzenia cmentarza tj. ZC1 dopuszcza się wyłącznie lokalizację budynków, które będą podłączone do sieci wodociągowej;

2) ustala się zakaz:

- a) lokalizacji anten nadawczych emitujących promieniowanie niejonizujące i inne o szkodliwym działaniu dla zdrowia ludzi i zwierząt,
- b) lokalizacji nowej zabudowy mieszkaniowej na terenach znajdujących się w zasięgu ponadnormatywnego oddziaływania akustycznego dróg bez zastosowania rozwiązań ograniczających ich uciążliwość akustyczną.

**Ustalenia w zakresie dziedzictwa kulturowego
i zabytków oraz ochrony
dóbr kultury współczesnej**

§ 6

Na obszarze objętym planem nie występują obiekty objęte ochroną w myśl przepisów odrębnych oraz obiekty wymagające ochrony.

**Ustalenia dotyczące wymagań wynikających
z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych**

§ 7

Przestrzenie publiczne stanowią: ulice, place, tere-

ny zieleni urządzonej:

- 1) ustala się : zasady kształtowania i zagospodarowania zgodnie z przeznaczeniem określonym symbolem;
- 2) dopuszcza się: zieleni dekoracyjną, niewielkie obiekty usługowe: kioski, wiaty przystankowe, elementy małej architektury, reklamy, szyldy, tablice informacyjne, akcenty plastyczne;
- 3) obowiązuje zakaz:
 - a) umieszczania reklam i znaków na pomnikach oraz w promieniu 20m od nich, na drzewach, na obiektach tworzonych dla ozdoby ulic, placów i skwerów (fontannach, rzeźbach, latarniach),
 - b) umieszczania wolno-stojących reklam i znaków, które mogą spowodować utrudnienia w komunikacji pieszej, rowerowej oraz ograniczenia widoczności na skrzyżowaniach i utrudnieniu percepcji znaków i sygnałów drogowych.

**Ustalenia dotyczące granic
i sposobów zagospodarowania terenów
lub obiektów podlegających ochronie ustalonych
na podstawie odrębnych przepisów**

§ 8

Na obszarze objętym planem nie występują obiekty podlegające ochronie na podstawie odrębnych przepisów.

**Ustalenia dotyczące zasad modernizacji,
rozbudowy i budowy systemów komunikacji**

§ 9

Ustala się:

- 1) utrzymanie i rozbudowę zewnętrznych powiązań komunikacyjnych obszaru planu
 - a) modernizację istniejącej ul. Bańgowskiej pełniącej funkcję zbiorczej drogi publicznej w dzielnicy Bańgów,
 - b) budowę lokalnej drogi publicznej od strony zachodniej po śladzie istniejącej drogi gruntowej, która jest przewidziana jako połączenie nowych terenów zabudowy mieszkaniowej ze starym Bańgowem i ulicą H. Krupanki (istniejąca droga E40);
- 2) modernizacja istniejących dróg i nowe realizacje powinny uwzględniać zakładane w planie klasy techniczne i wynikające z nich parametry geometryczne;
- 3) plan wydziela w liniach rozgraniczających te drogi wewnętrzne, które są niezbędne dla obsługi wyznaczonych terenów zabudowy mieszkaniowej i które mogą stanowić podstawę układu drogowego osiedla;
- 4) nie wyznacza się przebiegu dróg wewnętrz-

nych w terenach MM1-4, U1, U2, ZC1,2 oraz ZP1-4, ustala się: drogi wewnętrzne stanowiące dojazdy do poszczególnych usług i funkcji wydzielonych w zagospodarowaniu terenu na etapie projektu budowlanego, muszą zachować parametry techniczne pozwalające na swobodny dojazd straży pożarnej i służb komunalnych;

- 5) warunki obsługi komunikacyjnej działki lub wydzielonej funkcji lub zamierzenia inwestycyjnego zgodnie z obowiązującymi przepisami, zjazdami z drogi publicznej na drogi wewnętrzne lub dojazdami na warunkach określonych przez właściwego zarządcę drogi.

Określenie ilości miejsc parkingowych

§ 10

1. Funkcje mieszkaniowa i usługowa wymagają zapewnienia miejsc parkingowych w ilości niezbędnej dla jej obsługi lecz nie mniejszej niż:
 - 1) 1, 2 miejsca na 1 mieszkanie dla budynków mieszkalnych wielorodzinnych;
 - 2) 1,5 miejsca na 1 budynek jednorodzinny lub 1 segment, w tym 1 mp możliwe w garażu;
 - 3) dla obiektów handlowych, biur, urzędów, przychodni zdrowia – 3 miejsca na 100m² powierzchni użytkowej obiektu;
 - 4) dla obiektów użyteczności publicznej takich jak: kina, lokale rozrywkowe, kościoły, sale widowiskowe, – 30 miejsc na 100 miejsc w obiektach;
 - 5) obiekty sportowe, biblioteki – 30 miejsc na 100 użytkowników;
 - 6) dla obiektów gastronomii takich jak: restauracje, kawiarnie – 10 miejsc na 100 miejsc konsumenckich;
 - 7) hotele, motele, pensjonaty – 30 miejsc na 100 łóżek.
2. Dopuszcza się odstępstwa od parametrów wymienionych w pkt. 1 dla obiektów istniejących jeśli ich istniejące zapotrzebowanie jest wystarczające dla zapewnienia prawidłowej obsługi.

**Ustalenia dotyczące zasad modernizacji,
rozbudowy i budowy systemów
infrastruktury technicznej**

§ 11

1. Dopuszcza się:
 - 1) korekty przebiegu projektowanych sieci i rejonów lokalizacji urządzeń infrastruktury technicznej oraz ich parametrów technicznych w projektach budowlanych w sposób nie ograniczający podstawowego przeznaczenia wyznaczonych w planie terenów, lub inny sposób uzgodniony z gestorami mediów;

- 2) w uzasadnionych przypadkach, w sposób nie ograniczający podstawowego przeznaczenia wyznaczonych w planie terenów na zmianę lokalizacji istniejących sieci i urządzeń infrastruktury technicznej oraz korektę granic ich stref uciążliwości w uzgodnieniu z właścicielami i zarządzającymi tymi urządzeniami.
2. Zaopatrzenie w wodę, ustala się:
 - 1) pełne pokrycie zaopatrzenia w wodę przez odbiorców z sieci wodociągowej miasta;
 - 2) budowę przyłączy i nowych odcinków sieci w miarę potrzeb;
 - 3) na obszarze objętym planem należy zapewnić urządzenia wodne do celów przeciwpożarowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
3. Odprowadzanie ścieków sanitarnych i opadowych, ustala się:
 - 1) pełne odprowadzenie ścieków sanitarnych do oczyszczalni „Siemianowice – Centrum”, poprzez istniejącą i rozbudowywaną sieć na warunkach technicznych gestora;
 - 2) ścieki opadowe z terenów dróg wewnętrznych i parkingów po uprzednim podczyszczeniu z substancji ropopochodnych i zawiesin do kanalizacji opadowej odprowadzającej ścieki opadowe do cieku wodnego czasowo do kanalizacji ogólnospławnej;
 - 3) z terenów nie objętych czasowo systemem kanalizacji miejskiej dopuszcza się odprowadzanie ścieków do szczelnych zbiorników sanitarnych okresowo opróżnianych.
4. Zaopatrzenie w ciepło, ustala się:

pełne pokrycie zapotrzebowania w energię cieplną obiektów budownictwa mieszkaniowego, usługowego, użyteczności publicznej ze scentralizowanego źródła ciepła, dopuszcza się możliwość korzystania z własnych indywidualnych źródeł-kotłowni gazowych lub innych systemów proekologicznych.
5. Zaopatrzenie w gaz, ustala się:
 - 1) pełne pokrycie zapotrzebowania w gaz z wysokoprężnych rurociągów gazowych z odgałęzieniami do stacji redukcyjno-pomiarowych I i II stopnia;
 - 2) rozbudowę w miarę potrzeb istniejących sieci gazowych niskoprężnych i średnioprężnych dla potrzeb rozbudowy miasta w oparciu o stacje redukcyjno-pomiarowe.
6. Zaopatrzenie w energię elektryczną, ustala się:
 - 1) utrzymanie istniejącego układu sieci i urządzeń elektroenergetycznych średnich i niskich napięć oraz jego modernizację dla poprawy pewności zasilania standardu obsługi odbiorców;
 - 2) sukcesywną rozbudowę systemu elektroenergetycznego średnich i niskich napięć, stosownie do występowania zapotrzebowania na moc elektryczną o nowe stacje

transformatorowe i linie zasilające.

7. Obsługa telekomunikacyjna, ustala się:
 - 1) utrzymanie istniejącego systemu telekomunikacyjnego oraz linii teletechnicznych międzymiastowych, międzycentralowych, magistralnych i telekomunikacyjnej sieci rozdzielczej;
 - 2) powiększenie zasięgu obsługi abonenckiej poprzez rozbudowę istniejącego systemu telekomunikacyjnego o nowe linie i urządzenia teletechniczne.
8. Gospodarka odpadami:
 - 1) odpady komunalne z terenów zabudowy mieszkaniowej i mieszkaniowo-usługowej winny być magazynowane w odpowiednich pojemnikach z uwzględnieniem selektywnej zbiórki, a następnie odbierane przez firmy specjalistyczne posiadające stosowne zezwolenia w zakresie gospodarowania tymi odpadami;
 - 2) powstające odpady z działalności rzemieślniczej usługowej w zależności od rodzaju, winny być selektywnie gromadzone w odpowiednio przystosowanych pojemnikach w wyznaczonych miejscach następnie odbierane przez firmy specjalistyczne posiadające stosowne zezwolenia w zakresie gospodarowania tego rodzaju odpadami;
 - 3) sposób czasowego przechowywania odpadów winien zabezpieczyć je przed infiltracją wód opadowych, które wypływając zanieczyszczenia stanowiąc mogą źródło zagrożenia dla środowiska gruntowo-wodnego.

Zasady scaleń i podziałów nieruchomości

§ 12

1. Ustalenia planu dotyczą wyłącznie podziałów i scaleń nieruchomości na cele inwestycyjne, co oznacza, że nie wprowadza się ograniczeń dla podziałów i scaleń związanych z postępowaniami spadkowymi, regulacją pasów drogowych czy wydzielania na podstawie prawomocnych wyroków sądowych np. dojazdów koniecznych, służebności dojazdu itp.
2. Podziały i scalanie nieruchomości mające na celu wyodrębnienie terenów publicznych należy prowadzić w oparciu o linie rozgraniczające na rysunku planu oraz linie wydzielen funkcjonalnych i podziałów ujętych w zagospodarowaniu terenu na etapie projektu budowlanego.
3. Wydzielone działki muszą pozwalać na zachowanie wskaźników i parametrów przypisanych do danego terenu ustaleniami niniejszego planu.

Rozdział 3

Ustalenia szczegółowe dla poszczególnych terenów

**Przeznaczenie terenu
i zasady zagospodarowania, kształtowanie ładu
przestrzennego, parametry, wskaźniki,
ograniczenia w użytkowaniu**

§ 13

Wyznacza się „**tereny zabudowy mieszkaniowej mieszanej**” oznaczone na rysunku planu symbolem **MM**:

- 1) przeznaczenie podstawowe:
 - a) tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i wielorodzinnej o zróżnicowanych parametrach,
 - b) komunikacja dojazdowa wewnętrzna;
- 2) przeznaczenie dopuszczalne:
 - a) nieuciążliwa funkcja usługowa: usługi handlu, gastronomii, rzemiosła, funkcje biurowe, gabinety oraz inna funkcja usługowa stanowiąca uzupełnienie i wzbogacenie funkcji podstawowej,
 - b) budynki zamieszkania zbiorowego,
 - c) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej,
 - d) inne trasy i urządzenia komunikacyjne (drogi wewnętrzne, ciągi piesze i pieszo-jezdne, ścieżki rowerowe, miejsca postojowe, parkingi, place manewrowe itp.),
 - e) zieleń urządzona wraz z urządzeniami sportu i rekreacji,
 - f) budynki gospodarcze, garaże;
- 3) zasady zagospodarowania kształtowania ładu przestrzennego:
 - a) nowo realizowana zabudowa wymaga harmonijnego wpisania w otaczający krajobraz. Kształtowanie zabudowy winno uwzględniać tworzenie wewnątrz urbanistycznych obejmujących zieleń ogólnodostępną wraz z urządzeniami rekreacji, ciągami pieszymi, dojazdami, miejscami parkingowymi; funkcja usługowa może być realizowana w formie obiektów wolnostojących bądź zgrupowana lub wbudowana w obiekt o funkcji mieszkaniowej,
 - b) realizację zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej przewiduje się w formie wolnostojącej, szeregowej bądź grupowej (w tym bliźniaczej), nie określa się formy zabudowy wielorodzinnej,
 - c) kompleksy garaży odpowiadające potrzebom zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej należy realizować w formie garaży zbiorowych o ujednoliconej formie, dachy płaskie,
 - d) garaże dla obsługi zabudowy jednorodzinnej winny być lokalizowane w powiązaniu z budynkiem mieszkalnym lub w kubaturze budynku z dopuszczeniem odstępstw dla zorganizowanej formy budownictwa,
 - e) budynki gospodarcze i garaże dla obsługi zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej ustala się realizować w powiązaniu z budynkiem mieszkalnym lub bezpośrednio przy granicy działki sąsiedniej w powiązaniu z obiektem o tej samej funkcji; ustala się by budynki gospodarcze nie powiązane z budynkiem mieszkalnym były lokalizowane w drugiej linii zabudowy; wymaga się by forma dachów oraz elementy wykończeniowe elewacji budynków gospodarczych i garaży były zharmonizowane z formą i wykończeniem budynków mieszkalnych i usługowych,
 - f) lokalizacja zabudowy wymaga zachowania niezbędnych minimalnych odległości od sieci i urządzeń infrastruktury technicznej wynikających z przepisów szczególnych;
- 4) ustala się parametry, wskaźniki kształtowania zabudowy:
 - a) wysokość zabudowy mieszkaniowej, wielorodzinnej: 2 – 6 kondygnacji nadziemnych, łącznie z poddaszem użytkowym, dachy płaskie, w tym ze spadkami jedno i wielostronnymi do 5% bądź spadziste o kącie nachylenia połaci dachowych 15-45°,
 - b) jednorodzinnej 3 kondygnacje łącznie z poddaszem użytkowym,
 - c) maksymalną wysokość garaży wielopoziomowych – 3 kondygnacje nadziemne, w tym ze spadkami jedno i wielostronnymi do 5% bądź spadziste o kącie nachylenia połaci dachowych 15-45°,
 - d) minimum 30% powierzchni działki lub terenu inwestycji winna stanowić powierzchnia biologicznie czynna,
 - e) maksymalny wskaźnik terenów zabudowanych (Pz) – 50%,
 - f) odległość zabudowy od dróg lokalnych, dojazdowych wewnętrznych zgodnie z obowiązującymi przepisami; na terenach o oznaczonych graficznie nieprzekraczalnych liniach zabudowy na rysunku planu obowiązują powyższe linie. Wyznaczone nieprzekraczalne linie zabudowy od cmentarza dotyczą budynków mieszkalnych, budynków żywienia zbiorowego, produkcji i przechowywania żywności,
 - g) minimalne powierzchnie działek:
 - dla zabudowy szeregowej min pow. działek 200m²,
 - dla zabudowy grupowej lub bliźniaczej 300m²,
 - dla zabudowy wolnostojącej 500m²;
- 5) ustala się zakaz:
 - a) lokalizacji funkcji o uciążliwości wykraczającej poza granice terenu inwestycji bądź lokalu w obrębie którego dana funkcja została przewidziana do realizacji,
 - b) lokalizacji obiektów usługowych zaliczanych do inwestycji mogących znacząco oddziały-

- wać na środowisko,
 - c) realizacji funkcji produkcyjnej, warsztatów, baz, składów, stacji paliw i obsługi pojazdów,
 - d) realizacji funkcji usługowej i mieszkaniowej bez zapewnienia niezbędnej ilości miejsc postojowych dla jej obsługi,
 - e) lokalizacji garaży w formie obiektów tymczasowych;
- 6) ustala się nakaz:
- docelowo kompleksowego zagospodarowania terenów zabudowy mieszkaniowej z uwzględnieniem elementów małej architektury, oświetlenia, uzbrojenia terenu, zieleni urządzonej.

§ 14

Wyznacza się „**tereny usług**” oznaczone na rysunku planu symbolem **U1**:

- 1) przeznaczenie podstawowe:
usługi kultury, administracji publicznej
adaptacja kościoła i plebani parafii rzymskokatolickiej;
- 2) przeznaczenie dopuszczalne:
 - a) inne obiekty sakralne i usługowe, nie wymienione w ust. 1, a związane z działalnością charytatywną, opieką społeczną prowadzoną przez i w interesie parafii,
 - b) budynki zamieszkania zbiorowego,
 - c) budynki pomocnicze dla obsługi przeznaczenia podstawowego,
 - d) komunikacja wewnętrzna, miejsca postojowe, parkingi, place manewrowe,
 - e) zieleń urządzona wraz z urządzeniami sportu i rekreacji,
 - f) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej;
- 3) zasady zagospodarowania kształtowania ładu przestrzennego:
 - a) adaptacja istniejącej zabudowy z możliwością rozbudowy, nadbudowy,
 - b) nowo-realizowana zabudowa wymaga harmonijnego wpisania w otaczający krajobraz nawiązując do charakteru i gabarytów zabudowy sąsiadującej,
 - c) forma brył obiektów winna wyrażać funkcje, nie ogranicza się kształtu brył i geometrii dachów, dopuszcza się formy nowatorskie,
 - d) obowiązuje kompleksowe zagospodarowanie przestrzeni wokół obiektów usługowych z uwzględnieniem elementów małej architektury, oświetlenia, uzbrojenia i zieleni,
 - e) lokalizacja zabudowy wymaga zachowania niezbędnych minimalnych odległości od sieci i urządzeń infrastruktury technicznej wynikających z przepisów szczególnych;
- 4) ustala się parametry, wskaźniki kształtowania zabudowy:

- a) ustala się maksymalny wskaźnik terenów zabudowanych (Pz) – 60%,
 - b) dopuszcza się odstępstwa od parametrów i wskaźników zabudowy, o których mowa w ust. 3 pkt 1 – 4 na terenach, które zostały zabudowane przed uchwaleniem niniejszego planu, dla których proces budowlany został rozpoczęty lub ich pierwotna wielkość uniemożliwia utrzymanie ustaleń związanych z powierzchnią biologicznie czynną oraz wskaźnikiem terenów zabudowanych,
 - c) wymagana powierzchnia biologicznie czynna min. 15%,
 - d) dopuszczalna wysokość zabudowy:
 - dla obiektów sakralnych wysokości nie określa się,
 - dla budynków usługowych i mieszkalnych – 4 kondygnacje nadziemne łącznie z poddaszem użytkowym,
 - dla budynków gospodarczych, garaży – 2 kondygnacje nadziemne;
- 5) ustala się zakaz:
realizacji funkcji przewidzianej na terenach U1 bez zapewnienia niezbędnej ilości miejsc postojowych;
- 6) ustala się nakaz:
przystosowanie przewidywanych rozwiązań do potrzeb osób niepełnosprawnych.

§ 15

Wyznacza się „**tereny usług**” oznaczone na rysunku planu symbolem **U2**:

- 1) przeznaczenie podstawowe:
usługi komercyjne takie jak: handlu o pow. sprzedaży do 2000m², gastronomii, turystyki, komunikacji, centra wystawiennicze, instytucje finansowe, zdrowia, sportu i rekreacji;
- 2) przeznaczenie dopuszczalne:
 - a) mieszkania wbudowane w obiekty usługowe pod warunkiem, że powierzchnia całkowita części obiektu przeznaczonego dla mieszkań będzie mniejsza niż powierzchnia całkowita tego obiektu przeznaczonego dla usług,
 - b) rzemiosło usługowe i produkcyjne,
 - c) inne usługi nie wymienione w ust. 1,
 - d) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej,
 - e) trasy i urządzenia komunikacyjne oraz obiekty obsługi komunikacji (drogi dojazdowe, miejsca postojowe, parkingi, place manewrowe, stacje paliw itp.),
 - f) zieleń urządzona wraz z urządzeniami sportu i rekreacji,
 - g) budynki pomocnicze dla obsługi funkcji przewidzianej planem;
- 3) zasady zagospodarowania kształtowania ładu przestrzennego:
 - a) nowo-realizowana zabudowa wymaga har-

- monijnego powiązania z architekturą budynków mieszkalnych.
- b) forma brył obiektów winna wyrażać funkcje, nie ogranicza się kształtu brył i geometrii dachów, dopuszcza się formy nowatorskie,
- c) lokalizacja rzemiosła produkcyjnego wymaga realizacji pasa zieleni izolacyjnej wzdłuż granicy działki lub terenu inwestycji od strony terenów zabudowy mieszkaniowej,
- d) lokalizacja zabudowy wymaga zachowania niezbędnych minimalnych odległości od sieci i urządzeń infrastruktury technicznej wynikających z przepisów szczególnych;
- 4) ustala się parametry, wskaźniki kształtowania zabudowy:
 - a) ustala się maksymalną wysokość zabudowy usługowej 16m, plastyczne i konstrukcyjne dominanty do 20m np. pylony,
 - b) minimum 15% powierzchni działki lub terenu inwestycji winna stanowić powierzchnia biologicznie czynna,
 - c) ustala się maksymalny wskaźnik terenów zabudowanych (Pz) – 70%,
 - d) odległość zabudowy od dróg lokalnych, dojazdowych, wewnętrznych zgodnie z obowiązującymi przepisami; na terenach o oznaczonych graficznie nieprzekraczalnych liniach zabudowy na rysunku planu obowiązują powyższe linie,
 - e) odległość zabudowy usługowej od zabudowy mieszkaniowej na terenach MM zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 5) ustala się zakaz:
 - a) lokalizacji funkcji o uciążliwości wykraczającej poza granice terenu inwestycji bądź lokalu w obrębie którego dana funkcja została przewidziana do realizacji,
 - b) realizacji baz, składów,
 - c) realizacji obiektów wyłącznie o funkcji mieszkaniowej;
- 6) ustala się nakaz:
 - a) przystosowanie przewidywanych rozwiązań do potrzeb osób niepełnosprawnych,
 - b) docelowo, kompleksowego zagospodarowania przestrzeni wokół obiektów usługowych z uwzględnieniem elementów małej architektury, oświetlenia, zieleni komponowanej, uzbrojenia terenu.

§ 16

Wyznacza się „**tereny usług sportu i rekreacji**” oznaczone na rysunku planu symbolem **US**:

- 1) przeznaczenie podstawowe:
 - a) obiekty i urządzenia sportu i rekreacji,
 - b) zieleń towarzysząca urządzonej;
- 2) przeznaczenie dopuszczalne:
 - a) usługi związane z funkcją podstawową,
 - b) mała gastronomia,

- c) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej,
- d) trasy i urządzenia komunikacyjne, ciągi piesze i pieszo-jezdne,
- e) tereny wystaw plenerowych,
- f) zieleń izolacyjna wewnętrzna piętra średniego i wysokiego,
- g) mała architektura (altany, pergole, trejaże, ławki),
- h) komunikacja wewnętrzna, miejsca postojowe, parkingi, place manewrowe;
- 3) zasady zagospodarowania kształtowania ład przestrzennego:
 - a) nowo-realizowana zabudowa wymaga harmonijnego wpisania w otaczający krajobraz,
 - b) forma brył obiektów winna wyrażać funkcje, nie ogranicza się kształtu brył i geometrii dachów, dopuszcza się formy nowatorskie,
 - c) nieprzekraczalne linie zabudowy obiektów sportowych:
 - od zabudowy mieszkaniowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - od dróg lokalnych i wewnętrznych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - d) linie ogrodzeń stałych od strony wyznaczonych dróg w liniach rozgraniczających dróg;
- 4) ustala się parametry, wskaźniki kształtowania zabudowy:
 - a) minimum 20% powierzchni działki lub terenu inwestycji winna stanowić powierzchnia biologicznie czynna,
 - b) ustala się maksymalny wskaźnik terenów zabudowanych (Pz) – 50%;
- 5) ustala się zakaz:
 - a) ujęte w § 5 ust. 2 pkt 1;
- 6) ustala się nakaz:
 - a) przystosowanie przewidywanych rozwiązań do potrzeb osób niepełnosprawnych,
 - b) docelowo, kompleksowego zagospodarowania przestrzeni wokół obiektów sportowych z uwzględnieniem elementów małej architektury, oświetlenia, zieleni komponowanej, uzbrojenia terenu.

§ 17

Wyznacza się „**tereny cmentarzy**” oznaczone na rysunku planu symbolem **ZC1**:

- 1) przeznaczenie podstawowe:
 teren cmentarza, pochówki zmarłych z wydzielonymi:
 - a) kwartałami grzebalnymi, kolumbariami,
 - b) alejami, ścieżkami, placami,
 - c) terenem domu przedpogrzebowego lub kostnicy,
 - d) zielenią ozdobną i towarzyszącą;
- 2) przeznaczenie dopuszczalne:

- a) place gospodarcze,
- b) zieleń izolacyjna,
- c) elementy małej architektury, akcenty plastyczne,
- d) punkty składowania odpadów,
- e) punkty poboru wody,
- f) lokalizacja sieci i urządzeń infrastruktury technicznej obsługującej cmentarz,
- g) parkingi dla pracowników cmentarza;
- 3) zasady zagospodarowania, kształtowanie ład przestrzennego, parametry, wskaźniki:
 - a) kwartały grzebalne o zróżnicowanej wielkości, maksymalnie ~ 400m²,
 - b) alejki między kwartałami szerokości minimum 2,0m,
 - c) aleje główne 10 ~ 15m z wydzielonymi pasami zieleni o szerokości 2 ~ 2,5m,
 - d) zieleń ozdobna wzdłuż alei głównych piętra średniego i niskiego z przewagą zieleni zimozielonej,
 - e) zieleń izolacyjna, wzdłuż ogrodzenia piętra wysokiego i średniego z przewagą zieleni zimozielonej,
 - f) ogrodzenie cmentarza stałe, kamiennie stalowe, wysokości ~ 2,0m, bramy konstrukcji stalowej, słupki bram i narożne oraz podmurówka z kamienia wapiennego min. 0,6m,
 - g) ogrodzenie czasowe poszczególnych etapów realizacji cmentarza metalowe wysokości 2,0m,
 - h) bramy główne od strony wschodniej, południowej i zachodniej,
 - i) plac gospodarczy o powierzchni nie większej niż 200m²,
 - j) nie ogranicza się formy i wysokości domu przedpogrzebowego;
- 4) ustala się zakaz:
 - a) lokalizacji wszelkich obiektów, urządzeń i zagospodarowania, których funkcja nie jest związana z cmentarzem,
 - b) budowy ogrodzeń betonowych prefabrykowanych,
 - c) stosowania na elewacjach obiektów cmentarza materiałów plastikowych,
 - d) stosowania kolorystyki jaskrawej;
- 5) ustala się nakaz:
 - a) dostosowania form pochówków zmarłych do wymagań sanitarnych określonych w przepisach odrębnych,
 - b) zabezpieczenia grobów przed infiltracją wód opadowych,
 - c) zapewnienia dla osób niepełnosprawnych dostępności obiektów i urządzeń obiektów usług i administracji cmentarza oraz komunikacji cmentarza;
- 6) tymczasowe zagospodarowanie i użytkowanie terenu:
 - a) dopuszcza się dotychczasowe zagospodarowanie terenu z zakazem wprowadzania

- objektów trwałych i tymczasowych,
- b) zadrzewienie i zakrzewienie terenu.

§ 18

Wyznacza się „**tereny cmentarzy, usług cmentarnych**” oznaczone na rysunku planu symbolem **ZC2**:

- 1) przeznaczenie podstawowe:
 - usługi związane z obsługą cmentarza z zakresu handlu i rzemiosła, administracji, parkingi;
- 2) przeznaczenie dopuszczalne:
 - a) usługi sezonowe (stragany),
 - b) zieleń towarzysząca ozdobna i izolacyjna,
 - c) ciągi piesze, komunikacja wewnętrzna, place,
 - d) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej;
- 3) zasady zagospodarowania kształtowania ład przestrzennego:
 - a) możliwość lokalizacji obiektów kubaturowych,
 - b) nowo realizowana zabudowa wymaga harmonijnego wpisania w otaczający krajobraz
 - c) kształtowanie zabudowy winno nawiązywać pod względem architektonicznym do zabudowań istniejącej parafii;
- 4) ustala się parametry, wskaźniki kształtowania zabudowy:
 - a) minimalny udział powierzchni biologicznie czynnej w stosunku do powierzchni terenu działki 25%,
 - b) minimalna wielkość wydzielonych działek pod usługi 200m²,
 - c) wysokość budynku od gruntu do kalenicy nie więcej niż 6,0m,
 - d) powierzchnia zabudowy nie więcej niż 50% powierzchni terenu;
- 5) ustala się zakaz:
 - a) lokalizacji kwartałów grzebalnych,
 - b) lokalizacji budynków mieszkaniowych,
 - c) lokalizacji funkcji o uciążliwości wykraczającej poza granice terenu inwestycji bądź lokalu w obrębie którego dana funkcja została przewidziana do realizacji,
 - d) lokalizacji obiektów usługowych zaliczanych do inwestycji mogących znacząco oddziaływać na środowisko
 - e) lokalizacji funkcji produkcyjnej,
 - f) budowy ogrodzeń frontowych z prefabrykowanych elementów betonowych i blach,
 - g) stosowania jako materiałów elewacyjnych wszelkiego rodzaju listew plastikowych;
- 6) ustala się nakaz:
 - ujęte w § 5 ust. 2. pkt 2;
- 7) tymczasowe zagospodarowanie i użytkowanie, dopuszcza się:
 - a) dotychczasowe użytkowanie, tymczasowe obiekty kubaturowe umożliwiające docelowe

- zagospodarowania,
- b) lokalizację reklam,
- c) lokalizację parkingów samochodów osobowych,
- d) usługi sezonowe (stragany),
- e) zadrzewienia i zakrzewienia.

§ 19

Wyznacza się „**tereny zieleni urządzonej**” oznaczone na rysunku planu symbolem **ZP1, ZP2, ZP3, ZP4**:

- 1) przeznaczenie podstawowe:
zieleni urządzona parkowa i izolacyjna;
- 2) przeznaczenie dopuszczalne:
 - a) usługi sezonowe stawiane na czas określony,
 - b) place zabaw, urządzenia i obiekty kultury, rekreacji i sportu, obiekty małej gastronomii
 - c) place utwardzone,
 - d) ścieżki spacerowe,
 - e) drogi wewnętrzne, miejsca postojowe w zieleni,
 - f) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej;
- 3) zasady zagospodarowania kształtowania ładunku przestrzennego:
 - a) dobór zieleni odpornej na zanieczyszczenia drogowe,
 - b) zieleni piętra wysokiego i średniego z przewagą zieleni zimozielonej, enklawy zieleni niskiej.

§ 20

1. Wyznacza się „**tereny dróg publicznych**” z przeznaczeniem podstawowym tereny komunikacji:
 - 1) ustala się teren ulicy zbiorczej (ul. Bańgowska) oznaczony na rysunku planu symbolem **KDZ**:
 - a) minimalna szerokość w liniach rozgraniczających 20m,
 - b) przekrój ulicy jednojezdniowy o 2 pasach ruchu o szerokości pasa min. 3,5m;
 - 2) ustala się tereny dróg lokalnych oznaczone na rysunku planu symbolem **KDL**:
 - a) minimalna szerokość w liniach rozgraniczających 15m,
 - b) przekrój ulic jednojezdniowy o 2 pasach ruchu o szerokości min. 3m;
 - 3) urządzeniami towarzyszącymi użytkowaniu podstawowemu w obrębie linii rozgraniczających dróg i ulic wymienionych w ust. 1 mogą być (pod warunkiem dostosowania do charakteru i wymogów użytkowania podstawowego i uzyskania zgody zarządcy drogi):
 - a) ciągi rowerowe,
 - b) obiekty i urządzenia infrastruktury tech-

- nicznej,
 - c) zatoki autobusowe, urządzenia do ochrony pieszych przed warunkami atmosferycznymi,
 - d) zieleni o charakterze izolacyjnym,
 - e) obiekty i urządzenia służące ograniczeniu uciążliwości komunikacyjnych np.: ekrany akustyczne,
 - f) obiekty małej architektury,
 - g) dodatkowe pasy postojowe wzdłuż drogi dla samochodów osobowych,
 - h) inne zgodne z warunkami technicznymi i uzgodnieniami z zarządcą drogi;
- 4) sposób zagospodarowania przedmiotowych terenów, lokalizacji obiektów, sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, zieleni określają przepisy dotyczące dróg publicznych;
 - 5) w wyjątkowych wypadkach uzasadnionych trudnymi warunkami terenowymi lub istniejącym zagospodarowaniem terenu, dopuszcza się przyjęcie mniejszych szerokości ulic w liniach rozgraniczających bądź innych parametrów zgodnie z obowiązującym prawem.

2. Wyznacza się „**tereny ulic wewnętrznych**” z przeznaczeniem podstawowym tereny komunikacji:
 - 1) ustala się tereny ulic wewnętrznych oznaczone na rysunku planu symbolem **KDW1,2,3**
 - a) minimalna szerokość w liniach rozgraniczających 12,0m do 15,0m,
 - b) jezdnia dwukierunkowa o szerokości 6,0m;
 - 2) dopuszcza się:
 - a) parkingi wzdłuż ulicy dwustronne,
 - b) jednostronny chodnik lub ścieżka pieszo-rowerowa.

Rozdział 4

Przepisy końcowe

§ 21

Ustalenia dotyczące sposobu i terminu tymczasowego zagospodarowania, urządzenie i użytkowanie terenów.

Do czasu zagospodarowania terenów zgodnie z funkcją podstawową lub dopuszczalną określoną w planie dopuszcza się tymczasowo dotychczasowe zagospodarowanie, urządzenie i użytkowanie terenów jeśli spełnia ono obowiązujące wymogi ochrony środowiska oraz inne wynikające z przepisów szczególnych.

Ustalenia dotyczące stawek procentowych stanowiących podstawę do określenia jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości

§ 22

Ustala się stawki procentowe dla terenów oznaczonych symbolami jak niżej:

- 1) dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami: U2 – stawka wynosi 30%;
- 2) dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami: MM, US, ZP – stawka wynosi 20%;
- 3) dla pozostałych terenów nie wymienionych w pkt 1 i 2 stawka wynosi: 0%.

§ 23

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz na stronie in-

ternetowej miasta.

§ 24

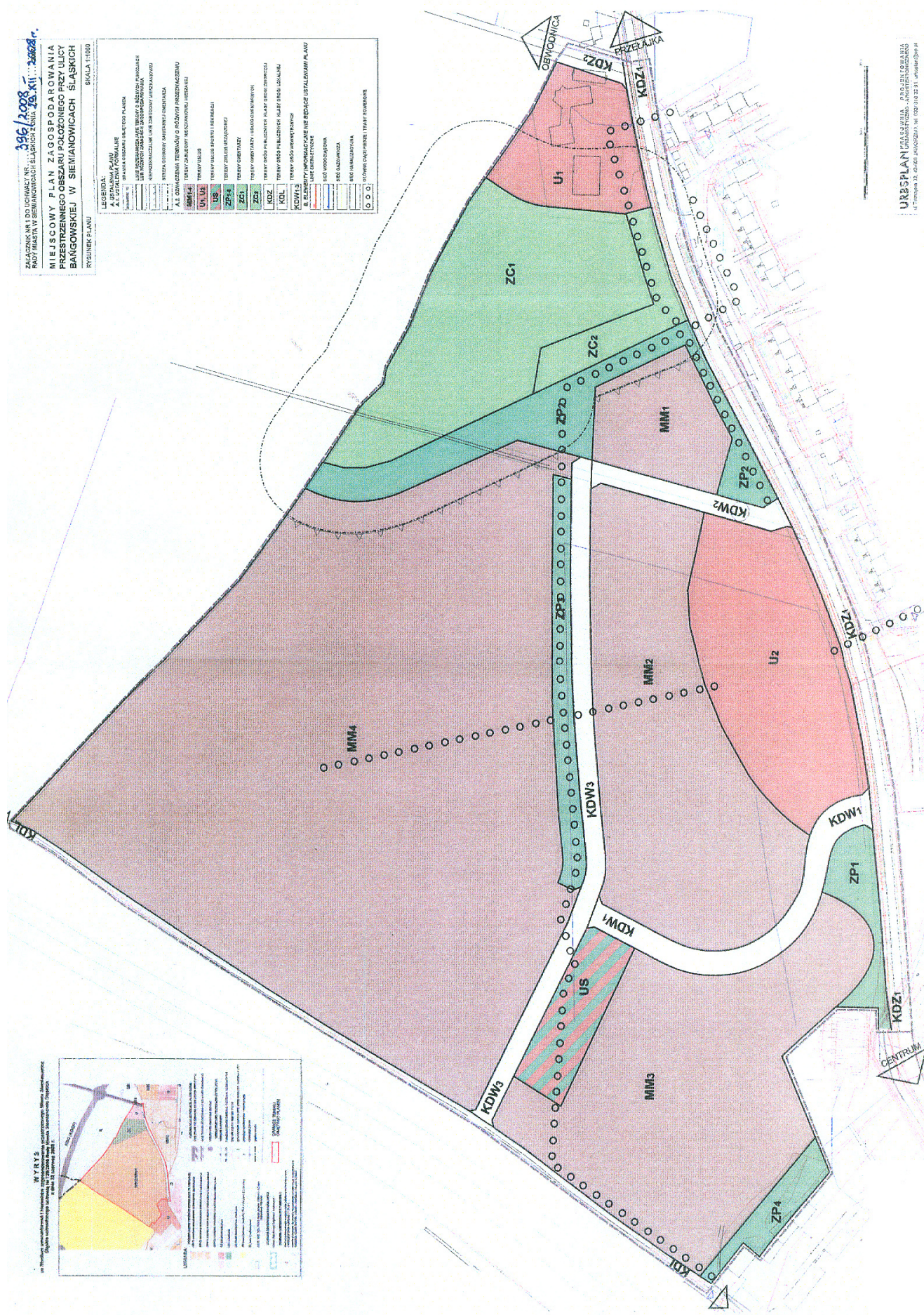
Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siemianowic Śląskich.

§ 25

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA**

Andrzej Gościński



**Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr 396/2008
Rady Miasta w Siemianowicach Śląskich
z dnia 29 grudnia 2008 r.**

**Rozstrzygnięcia o sposobie rozpatrzenia uwag
wniesionych do wyłożonego do publicznego
wglądu projektu miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego obszaru
położonego przy ulicy Bańgowskiej
w Siemianowicach Śląskich**

Brak uwag wniesionych do projektu planu w trakcie jego wyłożenia i nieuwzględnionych przez Prezydenta Miasta Siemianowic Śląskich.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA**

Andrzej Gościński

**Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr 396/2008
Rady Miasta w Siemianowicach Śląskich
z dnia 29 grudnia 2008 r.**

**Rozstrzygnięcia o sposobie realizacji zapisanych
w planie miejscowym inwestycji z zakresu
infrastruktury technicznej oraz inwestycji celu
publicznego, które należą do zadań własnych
gminy oraz zasad ich finansowania**

Na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz art. 3 ust. 1 i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80 poz. 717 ze zm.).

**Rada Miasta w Siemianowicach Śląskich
rozstrzyga:**

o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej oraz inwestycji celu publicznego, które należą do zadań własnych gminy oraz zasad ich finansowania.

1. W związku z uchwaleniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego przy ulicy Bańgowskiej w Siemianowicach Śląskich Gmina Siemianowice Śląskie poniesie wydatki na następujące inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej, będące bezpośrednim skutkiem uchwalenia planu, obejmujące budowę:
 - 1) gminnych dróg publicznych,
 - 2) sieci wodociągowej i kanalizacyjnej w drogach publicznych.
2. Źródłem finansowania inwestycji wymienionych w ust. 1 będą:
 - 1) budżet Gminy Miasta Siemianowice Śląskie,
 - 2) fundusze pomocowe (pomocowe fundusze unijne, dotacje i pożyczki z funduszy krajowych),
 - 3) środki wniesione do budżetu ze sprzedaży gruntów gminnych,
 - 4) partnerstwo publiczne – prawne,
 - 5) fundusze prywatne.
3. Inwestycje wymienione w ust. 1 będą realizowane sukcesywnie w miarę pozyskiwania środków finansowych oraz w oparciu o aktualne potrzeby mieszkańców określone w budżetach rocznych.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA**

Andrzej Gościński

1270

**UCHWAŁA NR XXX/342/2009
Rady Miasta Ustroń**

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1981 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006, Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

**Rada Miasta Ustroń
uchwała:**

§ 1

Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i

przedszkolach których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń jak w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Miasta.

§ 3

Uchylić Uchwałę Nr XXVIII/320/2008 Rady Miasta Ustroń z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta Ustroń

Stanisław Malina

Załącznik
do Uchwały Nr XXX/342/2009
Rady Miasta Ustroń
z dnia 26 lutego 2009 r.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń

§ 1

Regulamin określa:

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Ustroń
4. Wysokość wypłacania nagród.

§ 2

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
3. Szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Ustroń.
4. Nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt 3
3. Uczniu – rozumie się przez to także wychowanek
4. Klasie – rozumie się przez to także oddział.

§ 3

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 5 rozporządzenia wymienionego w § 2 niniejszego regulaminu przyznaje:
 - dyrektorowi – Burmistrz Miasta.
 - pozostałym uprawnionym – dyrektor szkoły lub przedszkola.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu nieczynnego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przestał pełnić powierzone stanowisko, wychowawstwo lub funkcję opiekuna stażu, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokościach określonych w poniższej tabelce

Stanowisko i liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
Dyrektor Szkoły i Gimnazjum	
Od 1 – 6 oddziałów (wzrost o 20 zł za każdy	650
Następny oddział)	
7 oddziałów	670
8 oddziałów	690
9 oddziałów	710
10 oddziałów	730
11 oddziałów	750
12 oddziałów	770
13 oddziałów	790
14 oddziałów	810
15 oddziałów	830
16 oddziałów	850
17 oddziałów	870
18 oddziałów	890
19 oddziałów	910
20 oddziałów	930
21 oddziałów	950 itd.
wicedyrektora:	
(wzrost o 10 zł za każdy następny oddział)	
12 oddziałów	450
13 oddziałów	460
14 oddziałów	470
15 oddziałów	480
16 oddziałów	490
17 oddziałów	500
18 oddziałów	510
19 oddziałów	520
20 oddziałów	530
21 oddziałów	540 itd.
Dyrektor Przedszkola	
2 oddziałów	400
3 oddziałów	450
4 oddziałów	500
5 oddziałów	550
Opiekun stażu	50
Nauczyciel metodyk	50
Nauczyciel konsultant	50
Wychowawca klasy do 15 uczniów	70
Wychowawca klasy od 16 do 25 uczniów	80
Wychowawca klasy od 26 uczniów	100
Wychowawca klasy 1-3	
– do 15 uczniów	80
– od 16 do 25 uczniów	90
– od 26 uczniów	100
Wychowawca grupy przedszkolnej	90

§ 5

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za spełnienie co najmniej jednego z niżej wymienionych warunków:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co

- najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznawanie środowiska wycho-

- wawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- g) poszukiwanie i stosowanie nowatorskich metod pracy,
- h) wzbogacanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dla dyrektorów przyznaje się dodatek motywacyjny za:

- a) prawidłową organizację i zarządzanie szkołą,
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego, wykorzystania na cele szkoły,
- c) osiągnięcia szkoły (w szczególności: naukowe, sportowe, artystyczne itp.),
- d) realizację programu pedagogiczno-wychowawczego,
- e) racjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową gospodarowanie środkami finansowymi oraz podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim
- g) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- h) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta na okres 1 roku szkolnego

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

- dla nauczycieli **od 50,-zł do 300,-zł**
- dla dyrektora i wicedyrektora **od 110,- zł do 630,- zł**
- dla dyrektora w pierwszym roku pełnienia funkcji **od 110,-zł do 160,-zł**

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach – w szczególności nie wyłonienia dyrektora w drodze konkursu i powierzenia stanowiska dyrektora nauczycielowi w trybie art. 36a ust. 4 i 4a ustawy o systemie oświaty z dnia 7.09.1991 r. (t. j. Dz. U. z 2004 r., Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) można przyznać dodatek motywacyjny **do 630,- zł**

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje gdy

uprawniony:

- a) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym
- b) przebywa na urlopie bezpłatnym lub wychowawczym
- c) nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy
- d) w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
- e) w innych przypadkach określonych w Karcie Nauczyciela

§ 6

Zasady przyznawania nagród

1. Niezależnie od nagród przewidzianych w art. 47 i 48 Karty Nauczyciela nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela. Szczegółowe kryteria przyznawania nagród określa Uchwała NR XI/107/2003 Rady Miasta Ustroń z dnia 28 sierpnia 2003 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy
3. Maksymalna wysokość nagród wynosi:
 - 2) Nagroda Dyrektora do 1.000,-zł
 - 3) Nagroda Burmistrza do 2.000,- zł
4. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych nauczyciela.
5. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się zgodnie z zasadą ustalania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zgodnie z rozporządzeniem, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zostanie zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się zgodnie z zasadą określona w ust. 1.

§ 8

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za spra-

wowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” – w wysokości wynagrodzenia stanowiącego równowartość wynagrodzenia za 10 godzin nadwymiarowych tygodniowo.

2. W przypadku sprawowania opieki nad dziećmi podczas zielonej szkoły przez niepełny kalendarzowy tydzień dodatkowe wynagrodzenie o którym mowa w pkt 2 przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania opieki.
3. Dodatkowe wynagrodzenie z tytułu sprawowania opieki podczas zielonych szkół przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi Burmistrz Miasta.

§ 9

Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki w pracy określone w § 8 i 9 rozporządzenia wymienionego w § 1 regulaminu przysługuje nauczycielom w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje
 - a) nauczycielowi – dyrektor
 - b) dyrektorowi – Burmistrz Miasta

1271

UCHWAŁA NR 154/XXI/2009 Rady Gminy Włodowice

z dnia 25 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi

Rada Gminy Włodowice
uchwała:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włodowice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Adam Szmukier

**Załącznik
do Uchwały Nr 154/XXI/2009
Rady Gminy Włodowice
z dnia 25 lutego 2009 r.**

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Postanowienia regulaminu stosuje się wobec nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolu na terenie Gminy Włodowice.
2. Regulamin reguluje wypłacanie następujących składników wynagrodzenia:

- 1) dodatek motywacyjny;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatki za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zajęcia dodatkowe;
- 5) dodatek za wysługę lat;
- 6) nagrody za specjalnego funduszu nagród;
- 7) dodatek mieszkaniowy.

§ 2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zajęcia dodatkowe, dodatku za wysługę lat, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 29, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Włodowice;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włodowice;
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu.
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku

- następnego;
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP we Włodowicach działający na terenie Gminy Włodowice;
- 13) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w pkt 3.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz nauczycielowi doradcy metodycznemu lub nauczycielowi – konsultantowi w przypadku spełnienia co najmniej pięciu kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 1-3 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ustalany kwotowo dla nauczyciela nie może być mniejszy niż 3% i nie większy niż 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z najwyższym poziomem wykształcenia, a dla dyrektora szkoły lub placówki – nie mniejszy niż 5% i nie większy niż 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z najwyższym poziomem wykształcenia.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Włodowice.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykle obowiązki, a mianowicie za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a mianowicie:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a mianowicie:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 odnoszącymi się również do dyrektora, uwzględnia się ponadto:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy; osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju; wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększający udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym; udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z gminnymi instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
 - d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - 3) sprawność organizacyjna w realizacji w szkole zadań:
 - a) edukacyjnych i innych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej;
 - b) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - d) polityka kadrowa;
 - e) organizowanie konferencji szkoleniowych i współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli.
3. Dla nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem; wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu

- zawodowego;
- 2) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych, wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli;
 - 3) prowadzenie warsztatów metodycznych oraz konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy; prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynianie się do ich wzbogacania; współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi;
 - 4) upowszechnianie innowacji metodycznych i podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju.
4. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły lub placówki.
 5. Decyzję o przyznaniu dyrektorowi szkoły lub placówki dodatku motywacyjnego podejmuje Wójt Gminy Włodowice.
 6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś nauczyciel rozpoczynający pracę na stanowisku kierowniczym – po co najmniej 6 miesiącach pracy.
 7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
 8. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
 9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi, któremu udzielono urlopu płatnego dla poratowania zdrowia i w stanie nieczynnym.
 10. Dodatek motywacyjny nauczycielowi podejmującemu pracę po urlopie płatnym dla poratowania zdrowia zostaje ponownie przyznany, po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:
 - 1) dyrektor przedszkola: od 280 do 500 zł;
 - 2) dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum:
 - a) liczącej do 5 oddziałów od 330 do 600 zł;
 - b) liczącej 6 i więcej oddziałów od 400 do 800 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, m.in.: liczbę oddziałów, zmianowość oraz warunki lokalowe, demograficzne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyniki pracy szkoły, m.in.: racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową, prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły, umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, wyniki sprawdzianów lub egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - przyznaje dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Włodowice.

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – wysokość dodatku zależy od liczby uczniów w klasie:
 - a) do 15 uczniów – 26 zł;
 - b) od 16 do 20 uczniów – 32 zł;
 - c) od 21 do 30 uczniów – 37 zł;
 - d) powyżej 30 uczniów – 42 zł,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 48 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
 - 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 160 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 dla nauczyciela na czas pełnienia przez niego funkcji przyznaje dyrektor szkoły.
4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w szkole, w przedszkolu i oddziale przedszkolnym przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć nauczyciela, któremu je powierzono.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli

zaprzeszanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział IV

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prace w trudnych warunkach i prace w warunkach uciążliwych, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości 5% otrzymywanego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z najwyższym poziomem wykształcenia.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy zawiera § 8 i 9 rozporządzenia cytowanego w § 2 pkt 3 niniejszego regulaminu.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, gdy nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w innych przypadkach w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Włodowice.

Rozdział V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy (jeżeli ta praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze zajęć, ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez fak-

tyczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru w miesiącu.

7. Zapłata za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych przekracza tygodniowe pensum. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.
8. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach o pięciodniowym tygodniu pracy, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe obliczone zgodnie z charakterem i wymiarem zajęć dydaktycznych i wychowawczo-opiekuńczych.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługują za faktycznie zrealizowane.

Rozdział VI

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 9

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:
 - 1) dydaktyki;

- 2) wychowania i opieki;
- 3) zarządzania szkołą;
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania.

2. Wysokość nagrody:
 - a) dyrektora szkoły nie może być niższa niż 500 zł,
 - b) Wójta Gminy nie może być niższa niż 1000 zł.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz sposób podziału środków na nagrody określa odrębna uchwała Rady Gminy – zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach w całej Gminie Włodowice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 37 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 53 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 70 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 85 zł.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
 - 5) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny,

- o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
 9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązki umowy o pracę);
 - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku, gdy jednak z

nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.
10. Prawo do dodatku wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku;
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
11. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyn zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w niniejszym paragrafie.
12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania, a w przypadku nie powiadomienia o nich dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

Rozdział IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12

1. Zmiany do niniejszego regulaminu wprowadzane są w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

1272

ZARZĄDZENIE NR 180/ZPS/2009 Prezydenta Miasta Zabrze

z dnia 13 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w 2009 r. w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie Miasta Zabrze

Na podstawie art. 6 pkt 15 i art. 86 ust. 7 i 7a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728 z późn. zm.) w związku z art. 91 i 92 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późniejszymi zmianami)

zarządzam:

§ 1

Ustalić średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w 2009 roku w wysokości:

- a) 3 168,00 zł – dla Centrum Wsparcia Kryzysowego Dzieci i Młodzieży w Zabrzu, ul. Kruczkowskiego 35,
- b) 3 288,00 zł – dla Domu Dziecka w Zabrzu, ul. Park Hutniczy 15.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej.

dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od następnego miesiąca przypadającego po miesiącu, w którym zostało opublikowane.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od

PREZYDENT MIASTA

Małgorzata Mańka-Szulik

1273

**OBWIESZCZENIE
Prezydenta Miasta Częstochowy**

z dnia 20 marca 2009 r.

**w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka
w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie Miasta Częstochowy w 2009 r.**

Na podstawie art. 86 ust. 7 i ust. 7a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (j. t. Dz. U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728 z późn. zm.)

Ustalam średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie Miasta Częstochowy w 2009 r.:

1)	Katolicka Placówka Wychowawcza „Nasz Dom”	1 944,00
2)	Dom Małych Dzieci im. Edmunda Bojanowskiego	2 361,00
3)	Rodzinny Dom Dziecka Nr 1	1 609,00
4)	Rodzinny Dom Dziecka Nr 2	1 902,00
5)	Rodzinny Dom Dziecka Nr 3	2 523,00
6)	Pogotowie Opiekuńcze	3 633,00

**Z up. Prezydenta
Zastępcą Prezydenta
Miasta Częstochowy**

inż. Bogumił Sobuś

1274

**OBWIESZCZENIE
Prezydenta Miasta Częstochowy**

z dnia 20 marca 2009 r.

**w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańców w domach pomocy społecznej
na terenie Miasta Częstochowy w 2009 r.**

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 i ust. 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (j. t. Dz. U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728 z późn. zm.)

Ustalam średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańców w 2009 r. w domach pomocy społecznej na terenie Miasta Częstochowy:

Lp.	Nazwa i adres placówki	Koszt w zł
1.	Dom Pomocy Społecznej w Częstochowie przy ul. Kontkiewicza 2	2 795,00
2.	Dom Pomocy Społecznej w Częstochowie przy ul. Wieluńskiej 1	2 204,00
3.	Dom Pomocy Społecznej w Częstochowie przy ul. św. Jadwigi 84/86	1 996,00
4.	Dom Pomocy Społecznej w Częstochowie przy ul. Wesolej 14	2 343,00

Z up. Prezydenta
Zastępcą Prezydenta
Miasta Częstochowy

inż. Bogumił Sobuś

1275

OBWIESZCZENIE Komisarza Wyborczego w Katowicach

z dnia 1 kwietnia 2009 r.

w sprawie zmian w składach rad

Na podstawie art. 182 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592, z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766 oraz z 2008 r. Nr 96, poz. 607 i Nr 180 poz. 1111)

Komisarz Wyborczy
podaje do publicznej wiadomości

Sejmik Województwa Śląskiego w dniu 18 lutego

2009 r. stwierdził wygaśnięcie mandatu radnego **Adama Michała Zdziebło** wybranego w okręgu wyborczym nr 3 z listy nr 5 – Komitet Wyborczy Platforma Obywatelska RP, w związku z pisemnym zrzeczeniem się mandatu. Zgodnie z art. 194 ust. 1 Ordynacji wyborczej mandat radnego w tym okręgu objął **Krzysztof Józef Rybka** – kandydat z tej samej listy, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów i nie utracił prawa wybieralności.

**KOMISARZ WYBORCZY
W KATOWICACH**

Michał Niedopytański

1276

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Chorzów

I półrocze

Stawki czynszu za 1m ² powierzchni użytkowej lokalu											
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynki wybudowane w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego									
		do 1918r.		1919-45		1946-1970		1971-2002		po 2002r.	
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry
poniżej 40m ²	A	1)**...					5,8		5,15		
	B	2,70	4,29		4,59		2,89				
	C	4,58	5,55		4,37		4,66				
40m ² do 60m ²	A						4,99		5,31		
	B	2,24	4,85		4,58		5,01		5,69		
	C	5,57	5,47		4,66		3,84				
powyżej 60m ² do 80m ²	A						4,66				
	B	2,08	4,69		4,52				5,41		
	C	3,26	5,47		4,37		4,75		5,64		
powyżej 80m ²	A										
	B		4,95		4,81						
	C		5,55		4,79						

II półrocze

Stawki czynszu za 1m ² powierzchni użytkowej lokalu											
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego						po 2002r.			
		do 1918r.		1919-45		1946-1970		1971-2002			
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry
poniżej 40m ²	A	1)** ...					5,2		5,15		
	B	3,03	4,76		4,59						
	C	5,03	5,44		4,67		5,26				
40m ² do 60m ²	A	4,71									
	B	12,82									
	C										
powyżej 60m ² do 80m ²	A						4,99		5,41		
	B	3,04	4,40		4,82		5,00		5,43		
	C	4,83	4,80		4,67		4,96				
powyżej 80m ²	A	4,68					4,98				
	B	5,03		15,00					5,41		
	C								5,64		

- A – standard wysoki (wyposażenie w instalację centralnego ogrzewania oraz korzystna lokalizacja budynku)
 B – standard średni (wyposażenie w instalację centralnego ogrzewania, ale niekorzystna lokalizacja budynku lub brak instalacji centralnego ogrzewania)
 C – standard niski (brak instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej)
 * – budynek wymaga remontu]
 1)** stawka czynszu najniższa; średnia z najniższych stawek w przypadku większej liczby stawek
 2) stawka czynszu najwyższa; średnia z najwyższych stawek w przypadku większej liczby stawek

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

mgr inż. Jan Michalik

1277

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Miasta Gliwice

a) I półrocze

Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu											
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego									
		do 1918 r.		1919-1945 r.		1946-1970 r.		1971-2002 r.		po 2002 r.	
		zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry
poniżej 40 m ²	A	1) 2)					6,26 zł				
	B		3,20 zł		5,98 zł		4,06 zł		5,33 zł		
			3,69 zł				4,18 zł		5,48 zł		
	C										
40m ² do 60 m ²	A						6,26 zł				
	B		4,20 zł		4,48 zł		3,95 zł		5,48 zł		
			4,27 zł		4,91 zł		4,22 zł		5,54 zł		
	C										
60 m ² do 80 m ²	A						6,26 zł				
	B		4,61 zł		3,84 zł		3,95 zł				
							4,29 zł				
	C										
powyżej 80 m ²	A						6,26 zł				
	B		4,01 zł		2,99 zł		4,48 zł				
					3,84 zł		4,61 zł				
	C										

a) II półrocze

Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu											
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego									
		do 1918 r.		1919-1945 r.		1946-1970 r.		1971-2002 r.		po 2002 r.	
		zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry
poniżej 40 m ²	A	1) 2)					6,26 zł				
	B		3,20 zł				4,06 zł		3,76 zł		
			3,69 zł				4,18 zł		4,06 zł		
	C										
40m ² do 60 m ²	A						6,26 zł				
	B		3,31 zł		2,99 zł		4,12 zł		4,06 zł		
			3,41 zł		3,84 zł		4,23 zł		4,18 zł		
	C										
60 m ² do 80 m ²	A						6,26 zł				
	B		4,61 zł		3,84 zł		4,06 zł				
							4,29 zł				
	C										
powyżej 80 m ²	A						6,26 zł				
	B		4,01 zł		2,99 zł		4,48 zł				
					3,84 zł		4,61 zł				
	C							Zastępca Prezydenta Miasta			

Adam NEUMANN

1278

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze gminy Goczałkowice-Zdrój

a) I półrocze

[illegible]

b) II półrocze

Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu												
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego										
		do 1918 r.		1919-45		1946-1970		1971-2002		po 2002 r.		
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	
poniżej 40 m ²	A	1)** ...										
	B	2) ...										
	C											
40 m ² do 60 m ²	A											
	B											
	C											
powyżej 60 m ² do 80 m ²	A											
	B						2,20 zł.					
	C											
powyżej 80 m ²	A											
	B											
	C											

- A – standard wysoki (wypożyczenie w instalację centralnego ogrzewania oraz korzystna lokalizacja budynku)
 B – standard średni (wypożyczenie w instalację centralnego ogrzewania, ale niekorzystna lokalizacja budynku lub brak instalacji centralnego ogrzewania)
 C – standard niski (brak instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej)
 * – budynek wymaga remontu]
 1)** stawka czynszu najniższa; średnia z najniższych stawek w przypadku większej liczby stawek
 2) stawka czynszu najwyższa; średnia z najwyższych stawek w przypadku większej liczby stawek

WÓJT GMINY
GOCZAŁKOWICE-ZDRÓJ
mgr inż. Krzysztof Kanik

1279

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze gminy Koniecpol

Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu**											
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego									
		Do 1918 r.		1919-1945		1946-1970		1971-2002		Po 2002 r.	
		Zły	Dobry	Zły	Dobry	Zły	Dobry	Zły	Dobry	Zły	Dobry
Poniżej 40 m ²	A										
	B										
	C										
40 m ² – do 60 m ²	A										
	B										
	C	1,00 zł									
Powyżej 60 m ² do 80 m ²	A										
	B										
	C										
Powyżej 80 m ²	A										
	B										
	C										

z-ca BURMISTRZA

mgr Janusz Stypka

1280

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Wyrę

a) I półrocze

[illegible]

b) II półrocze

Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu											
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego									
		do 1918 r.		1919-45		1946-1970		1971-2002		po 2002 r.	
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry
poniżej 40 m ²	A	1) ** ... 2) ...									
	B					4,00	4,10				
	C										
40 m ² do 60 m ²	A										
	B					4,00	4,10				
	C										
powyżej 60 m ² do 80 m ²	A										
	B						4,10				
	C										
powyżej 80 m ²	A										
	B										
	C										

- A – standard wysoki (wyposażenie w instalację centralnego ogrzewania oraz korzystna lokalizacja budynku)
 B – standard średni (wyposażenie w instalację centralnego ogrzewania, ale niekorzystna lokalizacja budynku lub brak instalacji centralnego ogrzewania)
 C – standard niski (brak instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej)
 * – budynek wymaga remontu]
 1)** stawka czynszu najniższa; średnia z najniższych stawek w przypadku większej liczby stawek
 2) stawka czynszu najwyższa; średnia z najwyższych stawek w przypadku większej liczby stawek

WÓJT GMINY
WYRY
mgr Barbara Prasol

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, e-mail: rdu@katowice.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Poligrafia Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach,
tel. 207-77-20, e-mail: zo_poligrafia@katowice.uw.gov.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.